

«УТВЕРЖДАЮ»

Глава администрации

Муниципального образования

«Светлогорский городской округ»

В.В.Бондаренко

« 16 » 17 2019 года

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА»)
Администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ»
по снижению комплаенс – рисков**

№ п/п	Комплаенс - риск	Общие меры по минимизации и устранению рисков (согласно карте риска)	Предложенные действия	Необходимые ресурсы	Распределение ответственности и полномочий	Календарный план выполнения работ
1	Недостаточная степень проработки предложения МЧП публичным партнером в зависимости от отрасли (сферы) реализации проекта, которая может привести к недопущению, ограничению, устранению конкуренции	Повышение квалификации в сфере МЧП ответственных сотрудников профильных исполнительных органов власти; повышение качества проработки предложения МЧП и бизнес - плана проекта публичным партнером.	Повышение уровня компетенции ответственных специалистов в сфере сопровождения проектов МЧП (участие в программах повышения квалификации с наличием практических курсов помимо теоретической подготовки)	Программы повышения квалификации по направлению МЧП	Первый заместитель главы администрации; Начальник экономического отдела; Начальник МКУ «Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов СГО»	1 раз в год

<p>2</p> <p>Нарушение положений статьи 15 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции» вследствие необоснованного отказа представителям иностранной стороны в проведении переговоров в администрации Светлогорского округа</p>	<p>Сбор официальной информации об иностранной компании и иностранных гражданах-участниках переговоров</p>	<p>Взаимодействие с органами исполнительной власти</p>	<p>Проведение консультаций</p>	<p>Первый заместитель главы администрации; Начальник экономического отдела;</p>	<p>По мере организации встреч с иностранным компаниями</p>
<p>3</p> <p>Нарушение положений статьи 15 Федерального закона от 26.07.2006 №135-ФЗ «О защите конкуренции» вследствие предоставления неполного перечня инвестиционных площадок, находящихся в частной собственности, для рассмотрения потенциальным инвесторам</p>	<p>Повышение качества описания инвестиционной площадки собственником; повышение степени участия органов местного самоуправления в сборе информации об инвестиционных площадках, находящихся на территории муниципального образования</p>	<p>Проведение адресной работы с собственниками земельных участков/имущественных комплексов по повышению качества описания инвестиционных площадок</p>	<p>Проведение консультаций</p>	<p>Начальник экономического отдела; Начальник МКУ «Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов СГО»; Начальник отдела архитектуры и градостроительства;</p>	<p>На постоянной основе</p>
<p>4</p> <p>Ограничение доступа к информации по вопросам муниципальной, региональных и федеральных мер поддержки, появившееся за собой создание дискриминационных условий по сравнению с субъектами малого и среднего предпринимательства других муниципалитетов и субъектов Российской Федерации.</p>	<p>Повышение качества и доступности предоставляемой информации; Усиление внутреннего контроля за размещаемой информацией; Актуализация информации по вопросам муниципальной, региональных и федеральных мер поддержки для ответственных сотрудников.</p>	<p>Взаимодействие с министерствами Правительства Калининградской области для своевременного получения и размещения информации</p>	<p>Проведение консультаций</p>	<p>Начальник экономического отдела;</p>	<p>На постоянной основе</p>

<p>5</p> <p>Принятие решений, нарушающих единообразие практики осуществления контроля в отношении хозяйствующих субъектов, незаконное привлечение указанных хозяйствующих субъектов к административной ответственности, способствующее препятствованию осуществления деятельности хозяйствующих субъектов</p>	<p>Проведение анализа нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, соблюдение которых подлежит проверке в рамках осуществления контроля, практики их применения; проведение анализа правоприменительной практики ответственных сотрудников.</p>	<p>Повышение уровня компетенции ответственных сотрудников</p>	<p>Программы повышения квалификации</p>	<p>Начальник административно-юридического отдела; Начальник экономического отдела; Начальник МКУ «Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов СГО»; Начальник отдела архитектуры и градостроительства;</p>	<p>На постоянной основе</p>
<p>6</p> <p>Необоснованное препятствование осуществлению деятельности хозяйствующими субъектами, вследствие нарушения сроков, процедуры предоставления муниципальных услуг, в том числе в отношении конкретных заявителей, необоснованный отказ в предоставлении муниципальных услуг.</p>	<p>Проведение анализа нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, соблюдение которых подлежит проверке в рамках осуществления контроля, практики их применения; проведение анализа правоприменительной практики ответственных сотрудников</p>	<p>Повышение уровня компетенции ответственных сотрудников</p>	<p>Программы повышения квалификации</p>	<p>Начальник административно-юридического отдела; Начальник экономического отдела; Начальник МКУ «Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов СГО»; Начальник отдела архитектуры и градостроительства;</p>	<p>На постоянной основе</p>

<p>7</p> <p>Принятие решений, влекущих ограничение, устранение конкуренции вследствие включения в состав бизнес – миссий не всех заинтересованных представителей Светлогорского городского округа.</p>	<p>Повышение качества и доступности предоставляемой информации о проведении бизнес – миссий.</p>	<p>Открытое взаимодействие с представителями предприятий и организаций Светлогорского округа; Повышение уровня компетенции ответственных сотрудников.</p>	<p>Проведение обучения ответственных сотрудников.</p>	<p>Первый заместитель главы администрации; Начальник экономического отдела администрации;</p>	<p>На постоянной основе</p>
<p>8</p> <p>Нарушение положений статьи 15 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции» вследствие нарушения порядка проверки инвестиционного проекта и оценки его по критериям, установленным нормативными правовыми актами, для принятия решений о предоставлении (отказе) бюджетных, инвестиций, субсидий на осуществление капитальных вложений в объекты капитального строительства муниципальной собственности.</p>	<p>Соблюдение законодательных норм при проведении проверки</p>	<p>Повышение уровня компетенции ответственных сотрудников</p>	<p>Проведение обучения ответственных сотрудников</p>	<p>Первый заместитель главы администрации; Начальник МУ «Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов СГО»; Начальник МУ «Отдел по бюджету и финансам СГО»;</p>	<p>На постоянной основе</p>
<p>9</p> <p>Вынесение на Совет по улучшению инвестиционного климата в Светлогорском округе некорректно составленного или недоработанного бизнес-плана инвестиционного проекта, что может в дальнейшем привести к нарушениям положений статей 15 и 16 Федерального закона от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».</p>	<p>Повышение качества подготовки заключений на бизнес-планы инвестиционных проектов</p>	<p>Повышение уровня компетенции ответственных сотрудников</p>	<p>Проведение обучения ответственных сотрудников</p>	<p>Первый заместитель главы администрации; Начальник экономического отдела администрации; Начальник МКУ «Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов СГО»;</p>	<p>На постоянной основе</p>

10	Нарушение антимонопольного законодательства в результате необоснованного ограничения допуска к торгам участников закупки	Соблюдение норм действующего законодательства	Повышение уровня знаний и навыков ответственных за проведение муниципальных закупок сотрудников	Повышение квалификации Внутренний контроль Анализ судебной практики Проведение юридических консультаций	Первый заместитель главы администрации; Начальник экономического отдела администрации;	На постоянной основе
11	Разработка нормативно-правовых актов в иных сферах деятельности администрации, содержащих положения, влекущие нарушения антимонопольного законодательства.	Соблюдение норм действующего законодательства; Исключение из проектов нормативно-правовых актов положений, влекущих нарушения антимонопольного законодательства;	Повышение уровня знаний и навыков ответственных за подготовку проектов нормативно-правовых актов сотрудников.	Повышение квалификации, внутренний контроль, анализ судебной практики, проведение юридических консультаций.	Начальник административно-юридического отдела;	На постоянной основе
12	Официальные заявления или публикации должностных лиц, создающие необоснованные дискриминационные условия хозяйствующим субъектам.	Усиление внутреннего контроля; Информирование ответственных сотрудников о возможных последствиях при публикациях некорректной информации.	Повышение уровня компетенции ответственных сотрудников.	Проведение обучения ответственных сотрудников	Начальник административно-юридического отдела;	На постоянной основе

