**«УТВЕРЖДАЮ»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Глава администрации  муниципального образования  «Светлогорский район»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Толмачёв А.С./  «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 г. |

**П Л А Н**

**мероприятий ("дорожная карта")**

**"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" в МО «Светлогорский район»**

1. **Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования , включает в себя:

доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

предоставление субсидий органам местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования. Доступность программы дошкольного образования для детей от 2 месяцев до 3 лет.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1. **Основные направления**

**Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей в возрасте от 2 мес.– 7 лет | человек | 1073 | 1186 | 1257 | 1304 | 1313 | 1304 | 1305 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 66,0 | 62,6 | 66,8 | 66,3 | 69,5 | 71,1 | 72,4 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | человек | 611 | 631 | 733 | 752 | 768 | 815 | 825 |
| Количество детей в возрасте от 3 до 7 лет, зарегистрированных в очереди на получение места в дошкольной образовательной организации | человек | 6 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 98,8 | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | 0 | 0 | 42,6 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (для детей в возрасте от 3 до 7 лет) | мест | 20 | 170 | 170 | 20 | 0 | 0 | 0 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего | мест | 0 | 0 | 150 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования: | мест |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой) | мест | 0 | 0 | 150 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| за счет развития негосударственного сектора | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные формы создания мест | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность педагогических работников в системе дошкольного образования | человек | 58 | 58 | 63 | 67,1 | 70,6 | 69,5 | 68,9 |
| Численность других категорий работников дошкольного образования | человек | 88 | 91 | 101 | 104 | 104,3 | 99,5 | 97,5 |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10,5 | 10,9 | 11,6 | 11,2 | 10,9 | 11,6 | 12,0 |
| Доля педагогических и руководящих работников государственных  (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 65,0 | 67,2 | 63,9 | 88,9 | 63,9 | 96,2 | 100 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 46,0 | 49,2 | 76,2 | 70,1 | 46,6 | 63,0 | 64,4 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | 60,0 | 61,0 | 61,5 | 61,2 | 59,6 | 58,9 | 58,9 |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные организации | | | |
| 1. Реализация муниципальной программы  «Развитие системы образования Светлогорского района на 2016 – 2018 годы». | Администрация МО «Светлогорский район» | 2016-2018гг. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность  получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе 100% к 01.01.2018 года |
| - организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации МО «Светлогорский район» программы «Развитие системы образования Светлогорского района на 2016 – 2018 годы», включая показатели развития дошкольного образования. | Администрация МО «Светлогорский район» | Ноябрь-декабрь  2018г. | Информационные письма |
| 2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | Администрация МО «Светлогорский район» | 2016-2018гг. | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| - «Развитие системы образования Светлогорского района на 2016 – 2018 годы»:  - открытие дополнительной группы на 20 человек в МАДОУ детский сад «Солнышко» | Администрация МО «Светлогорский район», администрация МАДОУ детский сад «Солнышко» | 2016-2018гг. | Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (для детей в возрасте от 3 до 7 лет)  Ввод 20 новых мест |
| * Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:   обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных документов для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» | 2016 – 2018гг.  . | Постановление администрации МО «Светлогорский район» от 22.04.2016 №330 «Об утверждении административного регламента предоставления муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в образовательные учреждения, реализующие образовательную программу дошкольного образования (детские сады)»  Снижение количества предписаний на 10 % |
| мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования при сохранении качества услуг, охраны и укрепления здоровья, организации питания и безопасности условий их предоставления | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» | 2016 -2018, ежеквартально |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | |
| 3. Внедрение и реализация федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016-2018гг. | 100% образовательных организаций имеют ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования (распоряжение администрации МО «Светлогорский район»от 31.12.2014 № 314 «Об обеспечении введения федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в образовательных учреждениях муниципального образования «Светлогорский район», реализующих основные образовательные программы дошкольного образования» |
| 3.1. внедрение и реализация ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования ДОО:  -проведение мониторинга по вопросам оценки стартовых условий введения ФГОС ДО, требований к качеству услуг дошкольного образования  -проведение мониторинга по вопросам оценки требований к качеству услуг дошкольного образования со стороны родителей и учителей начальной ступени образования | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016-2018гг.. | Участие во Всероссийском мониторинге 100% образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования Светлогорского муниципального района  Результат опроса со всех образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования Светлогорского муниципального района, составит не менее 80% |
| - реализация перечня требований к условиям образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования на территории МО «Светлогорский район», включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействие педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | руководители образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, педагогические работники образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016-2018гг... | Распоряжение администрации МО «Светлогорский район» от 31.12.2014 № 314 |
| - Мониторинг условий реализации ФГОС ДО  - Коррекция муниципальной программы развития образования по созданию условий реализации ФГОС ДО в ДОО Светлогорского муниципального района  Мониторинг финансового обеспечения прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в условиях введения ФГОС ДО  4.Внедрение и реализация системы оценки качества дошкольного образования:  -Совершенствование механизма формирования муниципального задания для ДОО, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию  - Проведение независимой оценки качества обра-  зовательной деятельности образовательных организаций | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования  Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования  Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» руководители образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016 г.  2018г.    2016-2018 гг.  2017г. | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования к 2017 году-100%  Создание условий реализации ФГОС ДО в ДОО  100% образовательных организаций имеют ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования  Удельный вес численности воспитанников ДОО в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими ФГОС ДО составляет 100%  Постановление администрации МО «Светлогорский район» от 27 декабря 2016 года № 860 «Об утверждении нормативов затрат на оказание муниципальных услуг дошкольными образовательными учреждениями МО «Светлогорский район» на 2017 год»  Постановление администрации МО «Светлогорский район» от «05» октября 2016 года №691 «Об утверждении Положения о формировании муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания»  100% образовательных организаций имеют внутреннюю систему оценки качества  Постановление администрации МО «Светлогорский район» от 29.12.2017 года № 714 «Об утверждении муниципального задания на оказание муниципальных услуг ОУ муниципального образования «Светлогорский район»  Приказ ГБУ КО «Региональный центр образования» от 31.03.2017 №72 «О проведении независимой оценки качества образовательной деятельности образовательных организаций Калининградской области в 2017 году» |
| 5. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, педагогических  работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016 – 2018гг. | 85,2% педагогов от общего числа прошли курсы повышения по ФГОС;  Доля педработников дошкольного образования, прошедших переподготовку и повышение кавлификации, в том числе по персонифицированной модели к 2017 году – 100%  Распоряжение администрации МО «Светлогорский район» от 05.05.2014 г. №89 «Об организации работы при введении эффективного контракта в ОУ МО «Светлогорский район» ;  Приказы руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования об утверждении должностных инструкций педагогов дошкольного образования  Договоры о целевом приеме с ГБОУ ВО КО «Педагогический институт» и БФУ им.Канта |
| - реализация должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников  Работа по профориентационной подготовке | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016 – 2018гг.  2016-2018гг. |
| Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016-2018 гг. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании муниципального района |
| - ежегодный мониторинг численности педагогических и прочих работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016-2018 гг. | Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника 11,0 чел. |
| Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений  поэтапное увеличение численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 пед работника, достижение к 2018 году значение целевого показателя 13,5 согласно методическим рекомендациям Министерства образования Калининградской области  (исх. №1011/02 от 25.04.2014 г.) | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016-2018 гг. | Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника к 2018 году - 12чел. |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | |
| 6. Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования: | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016-2018 г.  2016 – 2018 г.  2016 – 2018 г. | 100% педагогических работников ДОО работают по эффективному контракту  Удельный вес ОО дошкольного образования, в которых оценка деятельности образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности составит 100% к 2018 году.  Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Светлогорского района 100%  Размещение информации на сайте муниципального образования |
| -внедрение разработанных требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») |
| - реализация «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая оценку деятельности различных категорий персонала организаций |
| Реализация системы нормирования труда  в дошкольном образовании  - планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников ДОО в соответствии с Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»  7. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителей ОО и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016-2018 гг. |
| 8. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования | 2016 – 2017гг. | Публикации в СМИ («Вестник Светлогорска»)  Удовлетворенность  населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования 90% к 2016 году  Информационные письма |
| информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |
| организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о  введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования Калининградской области | 2016 – 2017гг. |
| мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик |
| 9. Использование действующих моделей аттестации педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Администрация МО «Светлогорский район» | 2016-2018 гг. | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании МО "Светлогорский район" 100% в 2018 году |
| Проведение аттестации руководящих работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Администрация МО «Светлогорский район» | 2016-2018гг. | Доля руководящих работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности 100% |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1.Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | % | - | 47,0 | 100 | 100 | 100 | 100 | Во всех образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3.Удельный вес муниципальных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | % | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100% муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности к 2015 году |
| 4. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Светлогорского района | проценты | 93.7 | 84,0 | 81,6 | 81,6 | 83,3 | 90,0 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Светлогорского района, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях | проценты | - | - | - | - | 27,4 | 24,7 | Привлечение в сферу дошкольного образования молодых специалистов |
| Охват детей образовательными организациями, реализующими программы дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих образовательные организации, реализующие программы дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | проценты | 7 | 49 | 22 | 22,4 | 24,1 | 24,0 | Обеспечение детей до 3 лет из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, местами в детских садах к 2018 году |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1.Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и дополнительного профессионального образования педагогов (системы повышения квалификации Калининградской области);

реализацию регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании, совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт включает в себя:

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Калининградской области.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. человек | 1452 | 1459 | 1453 | 1696 | 1800 | 1836 | 1900 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 1334 | 1304 | 1312 | 1402 | 1452 | 1509 | 1540 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 20 | 18,1 | 18,5 | 19,6 | 19,5 | 19,2 | 19,2 |
| Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом | процентов | 18,5 | 43,2 | 64,2 | 57,0 | 87,3 | 88,0 | 91,0 |
| Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций | процентов | 39,8 | 38,5 | 39,0 | 39,3 | 38,5 | 37,9 | 37,9 |
| Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 40,1 | 40,9 | 65,3 | 64,6 | 53,2 | 47,6 | 49,4 |
| Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процентов |  | 83 | 85 | 89 | 90 | 100 | 100 |
| Удельный вес численности обучающихся, занимающихся в первую смену, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций | проценты | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки | Показатели |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:  начального общего образования:  - создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка компьютерного оборудования и материалов, учебников и учебно-методических комплектов, электронных учебников, робототехника, мебель для учебных кабинетов, спортивное оборудование: МАОУ «СОШ №1» г. Светлогорска, МАОУ СОШ п. Донское, МБОУ ООШ п. Приморье  основного общего образования:  - разработка и поэтапное освоение ООП на основной ступени в соответствии с ФГОС  - создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, электронных учебников, компьютерного оборудования, спортивного оборудования и оборудования для спортивных залов: МАОУ «СОШ №1» г. Светлогорска, МАОУ СОШ п.Донское, МБОУ ООШ п. Приморье  среднего (полного) общего образования:  разработка основных образовательных программ, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, апробация внедрения стандарта | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  общеобразовательные организации | 2013-2018 годы  2016-2018 годы  2016-2018 годы  2015-2018 годы    2014-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся ООО, обучающихся в соответствии с ФГОС в 2018 году составит 90%  В 2016 году 100% обучающихся начальных классов общеобразовательных учреждений, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам  Удельный вес численности учащихся основного звена, обучающихся по ООП в соответствии с ФГОС в 2018г. составит 90%  Удельный вес численности учащихся основного звена, обучающихся в современных условиях составит 100 %  В 2018 году 20% учащихся на уровне среднего общего образования обучаются в соответствии с ФГОС |
| 2 | Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области  - участие в мониторинговых исследованиях качества образования (1 классы), ВПР (4,5,11), а также по результатам освоения ООП на уровне общего образования, включая итоговую аттестацию  - мониторинг профессионального самоопределения учащихся основной школы (8,9 класс)  - проведение индивидуального отбора в образовательных организациях по приему (переводу) обучающихся в классы с углубленным изучением отдельных предметов или для профильного обучения для получения основного общего или среднего общего образования | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  руководители общеобразовательных организаций, учителя общеобразовательных организаций    Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  руководители общеобразовательных организаций, | 2013 - 2018  Согласно приказам Министерства образования Калининградской области  Ежегодно: ноябрь, март, апрель-май  2014-2018 г.  Ежегодно, июль, август | Доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности в 2018 году составит 100%  Охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся 1,4,5,11 классов  100% выпускников основного звена определяют экзамены по выбору для дальнейшего профессионального образования  Для достижения более высоких результатов ЕГЭ по математике проводятся следующие мероприятия: дополнительные занятия, пробные экзамены, индивидуальные консультации. |
| 3 | Участие в формировании системы оценки качества в части проведения мониторинговых исследований, сбора и обработки первичных данных по запросу Министерства образования Калининградской области:  - участие в апробации разработанных рекомендаций в форматах:  повышения квалификации педагогических кадров;  корректировки основных общеобразовательных программ;  формирование сетевого взаимодействия ОО | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  руководители общеобразовательных организаций, учителя общеобразовательных организаций | 2014-2018 | Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях составит не менее 75% |
| 4 | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:  - участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования;  - участие в исследовании компетенции учителей математики и русского языка и литературы | Отдел образования, общеобразовательные учреждения,  с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций | 2013 - 2018 годы  2016-2018 годы  2016-2018 | 20% педагогических работников проходят ежегодно переподготовку и повышение квалификации по модернизированным программам;  Договоры о целевом приеме с ГБОУ ВО КО «Педагогический институт», БФУ им.Канта  Повышение качества подготовки педагогов путем создания системы комплексной оценки компетенции учителей |
| 5 | Реализация регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Отдел образования, общеобразовательные учреждения, руководители муниципальных общеобразовательных организаций | 2015-2018 | Удельный вес численности обучающихся на уровне среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности составит 100% |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 6 | Функционирование ОО в соответствии с региональной системой оценки качества общего образования  - реализация на муниципальном уровне независимой системы оценки качества деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников  - участие в реализации регионального проекта по поддержке школ, имеющих низкие образовательные результаты и функционирующих в сложных социальных условиях, «Школы эффективного роста» в 2016-2019 гг.  - Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан, проживающих на территории муниципального района, в том числе обеспечение комфортных условий для обучения всех учащихся в первую смену | Отдел образования администрации  МО «Светлогорский район», руководители муниципальных общеобразовательных организаций  Отдел образования администрации  МО «Светлогорский район», руководители муниципальных общеобразовательных организаций  Отдел образования администрации  МО «Светлогорский район», руководитель МБОУ «ООШ п.Приморье»  Отдел образования администрации  МО «Светлогорский район», руководители муниципальных общеобразовательных организаций | 2016 – 2018  2014 – 2018  2016-2019гг.  2016-2018 | 100% ОО, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности МОО  Доля ОО, оценка деятельности руководителей которых, осуществляется на основании показателей эффективности деятельности ОО, составляет 100% в 2016 году  Повышение заработной платы педагогическим работникам сельских общеобразовательных учреждений путем оплаты труда работников выполняющих непрофильные функции, из средств муниципального бюджета  88,2% обучающихся ОО общего образования обучаются с ФГОС;  Соглашения Сторон проекта, План совместных мероприятий с целью создания условий для повышения качества образования в МБОУ «ООШ п.Приморье»  Удельный вес численности обучающихся, занимающихся в первую смену, в общей численности обучающихся ОО, составит 100% |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 7 | Проведение аттестации руководящих работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт  формирование кадрового потенциала в сфере образования на территории Светлогорского района | Администрация МО «Светлогорский район» | 2014-2018 | Доля руководящих работников общеобразовательных организаций, прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности 100%.  Сформирован на 01.02.2016 г. прогноз потребности в педагогических кадрах. |
| 8 | Работа в соответствии с эффективным контрактом в МО «Светлогорский район»:  - Реализация модели эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме:  - деятельность различных категорий персонала организаций, заключение трудовых договоров с работниками общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), | Отдел образования,  с участием руководителей  образовательных организаций общего образования | 2016-2018 годы  2014 – 2018 годы | Постановление главы администрации МО «Светлогорский район  Доля заключенных эффективных контрактов с руководителями образовательных организаций составляет 100%  Доля заключенных контрактов с педагогическими работниками в 2016 г. составила 100%.  Распоряжение администрации МО «Светлогорский район» от 05.05.2014 г. №89 «Об организации работы при введении эффективного контракта в ОУ МО «Светлогорский район»  К 2018 году в 100 % образовательных организаций района будет осуществляться оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования |
| 9 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение обучающих семинаров и другие мероприятия).  мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | Отдел образования,  Общеобразовательные организации | 2013-2017 годы  2015 - 2018 годы | Публикации в СМИ «Вестник Светлогорска»  Аналитический отчет по внедрению эффективного контракта  достижение уровня удовлетворенности населения качеством образовательных услуг в сфере общего образования до 85% к 2018 году |
| 10 | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Администрация МО «Светлогорский район» | 2013-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калининградской области  Распоряжение администрации муниципального образования «Светлогорский район»  Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калининградской области |
| 11  12 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Внесение изменений муниципальные правовые акты 2007 года  Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда | Администрация МО «Светлогорский район»  Отдел образования,  Общеобразовательные организации | 2013-2018 годы |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Показатели | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
| 1. | Средний балл  единого государственного экзамена:  по математике  по русскому языку | баллы | 49,5  60,7 | 47  63 | 48,0  63,5 | 48,89  70,18 | 37,42  66,04 | 52,1  66,4 | Ежегодно средний балл по русскому языку и математике в районе соответствует среднему баллу по региону.  Для достижения более высоких результатов ЕГЭ по математике проводятся следующие мероприятия: дополнительные занятия, пробные экзамены, индивидуальные консультации. |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | проценты | 20 | 10 | 15 | 11,0 | 16,9 | 17,9 | Численность молодых учителей в возрасте до 35 лет будет составлять не менее 17,9 % от общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в МО «Светлогорский район»  К среднемесячной ЗП в экономике Калининградской области | процентов | 119,9 | 122,8 | 130,8 | 128,6 | 120,7 | 112,8 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона |
| 4. | Удельный вес руководителей и основных категорий работников  муниципальных образовательных организаций,оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | проценты | - | 67 | 100 | 100 | 100 | 100 | доля муниципальных общеобразовательных организаций в которых будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности составит 100% |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 50 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

**3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| 1.Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 1930 | 1928 | 1952 | 2117 | 2241 | 2258 | 2355 |
| 2.Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет, из них: | процентов | 60,2 | 71,7 | 72,4 | 72,6 | 74,3 | 75,1 | 75,1 |
| - в сельской местности | процентов | 0 | - | - | - | - | 100,0 | 100,0 |
| - охваченных дополнительными общеразвивающими программами технической и естественно-научной направленности | процентов | 0 |  |  | 6,4 | 6,2 | 6,7 | 10,0 |
| 3.Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей | человек | 46 | 42,1 | 48 | 52,5 | 53,9 | 65,0 | 65,1 |
| 4. Численность детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, всего:  из них: | человек | 1162 | 1382 | 1413 | 1536 | 1665 | 1695 | 1769 |
| - в сельской местности | человек | 0 | 32 | 25 | 26 | 29 | 28 | 27 |
| **в т.ч (из. п.4).** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.1.Техническая направленность всего** |  |  | **60** | **69** | **98** | **103** | **114** | **177** |
| из них: до 5 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5-9 лет |  |  |  |  | 21 | 22 | 31 | 94 |
| 10-14 лет |  |  | 60 | 69 | 68 | 73 | 79 | 79 |
| 15-17 лет |  |  |  |  | 9 | 8 | 4 | 4 |
| 18 лет и старше |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.2.Естественнонаучная направленность всего,** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них: до 5 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5-9 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10-14 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15-17 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 лет и старше |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.3.Физкультурно-спортивная направленность всего,** |  | **362** | **540** | **486** | **452** | **538** | **686** | **697** |
| из них: до 5 лет |  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5-9 лет |  | 47 | 126 | 215 | 203 | 210 | 238 | 244 |
| 10-14 лет |  | 198 | 142 | 204 | 198 | 273 | 320 | 325 |
| 15-17 лет |  | 109 | 258 | 57 | 45 | 51 | 128 | 128 |
| 18 лет и старше |  | 8 | 14 | 10 | 6 | 4 |  |  |
| **4.4.Художественная направленность всего,**  **в т.ч. по возрастам:** |  | **719** | **706** | **805** | **819** | **944** | **793** | **793** |
| из них: до 5 лет |  | 13 | 21 | 31 | 27 | 46 | 0 | 0 |  |
| 5-9 лет |  | 295 | 311 | 294 | 218 | 513 | 470 | 470 |  |
| 10-14 лет |  | 342 | 307 | 421 | 510 | 314 | 300 | 300 |  |
| 15-17 лет |  | 69 | 67 | 59 | 64 | 71 | 23 | 23 |  |
| 18 лет и старше |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.5.Туристко-краеведческая направленность всего,**  **в т.ч. по возрастам:** |  |  |  | **0** | **28** | **0** | **0** | **8** |
| из них: до 5 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5-9 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10-14 лет |  |  |  |  | 28 | 0 | 0 | 8 |
| 15-17 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 лет и старше |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.6.Социально-педагогическая направленность всего,**  в т.ч. по возрастам: |  | **47** | **42** | **23** | **139** | **80** | **94** | **94** |
| из них: до 5 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5-9 лет |  | 12 | 6 | 7 | 62 | 22 | 27 | 27 |
| 10-14 лет |  | 35 | 36 | 16 | 77 | 56 | 44 | 44 |
| 15-17 лет |  |  |  |  |  | 2 | 23 | 23 |
| 18 лет и старше |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.7.Эколого-биологическая** |  | **34** | **34** | **30** |  |  |  |  |
| из них: до 5 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5-9 лет |  | 23 | 23 | 19 |  |  |  |  |
| 10-14 лет |  | 11 | 11 | 11 |  |  |  |  |
| 15-17 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 лет и старше |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **4.8. Военно-патриотическая** |  |  |  |  |  |  |  |  |
| из них: до 5 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5-9 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10-14 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 15-17 лет |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 18 лет и старше |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5.Количество вновь оснащенных мест дополнительного образования (с нарастающим итогом), в том числе: | мест | - | - | - | - | - | 0 | 0 |
| в организациях, осуществляющих обучение по дополнительным общеобразовательным программам в сельской местности (с нарастающим итогом) |  | - | - | - | - | - | 0 | 0 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результат |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1  1.1  1.2  1.3  1.4  1.5  1.6  1.7  1.8 | Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей и утверждение постановлением администрации МО «Светлогорский район», предусматривающие мероприятия:  проведение мониторинга деятельности организаций дополнительного образования детей в целях выявления дефицитов и перспектив развития образовательных  организаций    Обновление содержания программ и технологий организаций дополнительного образования по следующим направлениям:  МБУ ФОК «Светлогорский»   * ведение образовательной деятельности по программе «Общая физическая подготовка»; * ведение образовательной деятельности по программе «Фитнес»; * ведение образовательной деятельности по программе «Хоккей»; * разработка дополнительной образовательной программы со сроком освоения до 3 месяцев «Соревнуемся играя» (для работы в летний период времени);   МБУДО «ДЮЦ»   * ведение образовательной деятельности по программе «Электроник»; * ведение образовательной деятельности по программе «Наш край»; * ведение образовательной деятельности по программе «Социальная адаптация, физическое и творческое развитие дошкольника и младшего школьника»; * ведение образовательной деятельности по программе «Судомоделирование»; * ведение образовательной деятельности по программе военно – патриотического клуба «Юный патриот»;   МБУДО «ДШИ им. Гречанинова   * переход на реализацию   дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ;   * ведение образовательной деятельности по классу духовых инструментов (саксофон, труба, кларнет); * ведение образовательной деятельности по программе «Современный танец»; * расширение спектра образовательных программ в рамках предоставления дополнительных платных образовательных услуг «Хореографическое творчество», «Вокальное искусство»   Участие в апробации внедрения модели персонифицированного электронного учета детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования в образовательных организациях дополнительного образования Светлогорского района  Внедрение автоматизированной информационной системы «Дополнительное образование» в организациях дополнительного образования района в целях обеспечения персонифицированного электронного учета детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования  Внедрение системы персонифицированного финансирования дополнительного образования детей на территории района  Совершенствование механизма формирования муниципального задания  Проведение независимой оценки качества образовательной деятельности организаций дополнительного образования  Оптимизация сети муниципальных организаций дополнительного образования детей | Администрация МО «Светлогорский район», отдел образования администрации МО «Светлогорский район», образовательные организации дополнительного образования  Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  образовательные организации дополнительного образования    Образовательные организации дополнительного образования  Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» | 2013 -2018 годы  2013-2018 годы  2013-2018 годы  2014 год  2014 – 2018 годы  2018 год  2018 год  2017 год  2015 -2018 год | Постановление администрации МО «Светлогорский район»  от 10.12.2013 г. № 749 «Об утверждении муниципальной межведомственной программы «Развитие дополнительного образования детей в муниципальном образовании «Светлогорский район» до 2020 года»  100% организаций дополнительного образования детей, принявших участие в мониторинге  Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования:  2013 год – 71,7%  2018 год – 75%  участие обучающихся по программам общего образования в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  2013 год – 45%  2018 год – 50%  внедрение модели персонифицированного электронного учета детей  охват детей образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет в Калининградской области  2013 год – 71,7 %  2018 год – 75 %  Разработка нормативно-правовых актов  Постановление администрации МО «Светлогорский район» от «05» октября 2016 года №691 «Об утверждении Положения о формировании муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) в отношении муниципальных учреждений и финансовом обеспечении выполнения муниципального задания»  Постановление администрации МО «Светлогорский район» от 30.12.2016 года № 887 «Об утверждении муниципального задания на оказание муниципальных услуг ОУ муниципального образования «Светлогорский район»  Приказ ГБУ КО «Региональный центр образования» от 31.03.2017 №72 «О проведении независимой оценки качества образовательной деятельности образовательных организаций Калининградской области в 2017 году»  Создание к 2018 году эффективной сети организаций дополнительного образования детей |
| 2 | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов. | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  образовательные организации дополнительного образования | 2014-2018 годы | Комплекс мер по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования в соответствие с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ |
| 3  3.1  3.2 | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:  участие образовательных организаций дополнительного образования детей, в конкурсных отборах проводимых Министерством образования Калининградской области в рамках распространения инновационных моделей развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования детей, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся, а так же направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде  участие в обучающих мероприятиях по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования детей | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район», образовательные организации дополнительного образования | 2013-2018 годы  2013-2018 годы | Привлечение дополнительных средств на развитие материально-технической базы организации дополнительного образования, на организацию летней оздоровительной кампании  100% руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году примут участие в обучающих мероприятиях |
| 4 | Выявление и изучение негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Администрация МО «Светлогорский район»,  отдел образования администрации МО «Светлогорский район» | 2014-2018  годы | Использование ресурсов негосударственного сектора при реализации программ дополнительного образования детей, не менее чем в 1 организации |
| 5  5.1  5.2  5.3  5.4 | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:  проведение социологических исследований в области дополнительного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а так же родительского запроса относительно качества дополнительного образования  разработка и внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников  разработка и внедрение системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей  нормативного подушевое финансирование муниципальных образовательных организаций дополнительного образования | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  образовательные организации дополнительного образования | 2013-2018 годы  2013-2018 годы  2014-2016 годы  2016-2018 год | Постановление администрации МО «Светлогорский район»  от 20.02.2016 г. № 145  «Об утверждении стандартов качества услуг, оказываемых муниципальными образовательными организациями Светлогорского района  100% образовательных организациях дополнительного образования детей финансирование которых осуществляется по нормативу, учитывающему различные категории детей и реализацию образовательных программ в зависимости от направленностей  Постановление администрации МО «Светлогорский район» от 29.12.2017г. № 716 «Об утверждении нормативов затрат на оказание муниципальных услуг ОУ дополнительного образования МО «Светлогорский район» на 2018» |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 6  6.1  6.2 | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов:  номинирование одаренных детей на стипендию Главы администрации МО «Светлогорский район»;  реализация программы по развитию лингвистического образования на базе МАОУ «СОШ №1» г.Светлогорска | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район», образовательные организации дополнительного образования | 2013 - 2018 годы | 40% обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня к 2014 году, 50% - 2018 год |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 7  7.1  7.2  7.3  7.4  7.5  7.6  7.7  7.8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:  внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей  проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт  осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала  дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%  оптимизация численности педагогов дополнительного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений  поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей  планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей  Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | Администрация МО «Светлогорский район»,  отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  образовательные организации дополнительного образования | 2013 -2018 годы  2013-2016 годы  2014-2016 годы  2013-2017 годы  2013-2018 годы  2013-2018 годы  2013-2018 годы  2013-2018 годы  2013-2018 годы | 100% педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом  Распоряжение администрации МО «Светлогорский район» от 05.05.2014 г. № 89 «Об организации работы при введении эффективного контракта в ОУ МО «Светлогорский район»  Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория к 2018 году – 60%  Отношение среднемесячной заработной платы педагогов образовательных организаций дополнительного образования к среднемесячной заработной плате учителей Калининградской области: к 2018 году – 100%  Постановление администрации МО «Светлогорский район от 23.09.2013г. № 602  «Об оплате труда руководителей ОУ МО «Светлогорский район» |
| 8  8.1 | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей  проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора (эффективного контракта) | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  образовательные организации дополнительного образования | 2013-2018 годы  2013-2016 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Светлогорском районе: к 2018 году – 100%  Постановление администрации МО «Светлогорский район от 23.09.2013г. № 602  «Об оплате труда руководителей ОУ МО «Светлогорский район»  100% руководителей муниципальных организаций дополнительного образования осуществляют деятельность в соответствии с эффективным контрактом |
| 9  9.1  9.2 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:  переподготовка и повышение квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям  внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  образовательные организации дополнительного образования | 2013-2018 годы  2013-2017 годы  2014-2017 годы | Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных организациях дополнительного образования детей – 25% к 2018 году  Подготовка современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей к 2017 году – 90% от общего числа руководителей организаций дополнительного образования детей |
| 10  10.1  10.2  10.3 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей:  проведение совещаний, разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций дополнительного образования детей  публикации статей в газете «Вестник Светлогорска», на сайтах образовательных организаций и официальном сайте администрации МО «Светлогорский район» <http://www.svetlogorsk39.ru/>  проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район», образовательные организации дополнительного образования | 2013-2017 годы | Проведение не менее двух мероприятий в год в части разъяснительной работы по введению эффективного контракта  Публикации в СМИ на сайтах  Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования 85% к 2018 году |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| 1 | Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет | процентов | 71,7 | 72,4 | 72,6 | 74,9 | 75,1 | 75,1 | Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет в Светлогорском районе будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования | процентов | 35 | 40 | 42 | 48 | 49 | 50 | Увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня до 50% |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Светлогорском районе | процентов | 58,2 | 69,1 | 72,5 | 72,5 | 95,1 | 100 | Обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100 процентов к средней заработной плате учителей в МО «Светлогорский район» |
| 4 | Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 25,2 | 51,0 | 54,5 | 55,6 | 60,9 | 60,9 | к 2018 году 100 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую  деятельность  в соответствии с эффективным контрактом |
| 5 | Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в государственных (муниципальных) образовательных организациях дополнительного образования | процентов | - | - | - | - | 23,9 | 23,9 | К 2018 году количество педагогов в возрасте до 35 лет составит 23,9 % от общего количества педагогов |
| 6 | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей | человек | 42,1 | 48 | 52,5 | 53,9 | 65 | 65 | в 2018 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к средней заработной плате учителей в Светлогорском районе |
| 7 | Число реорганизуемых (ликвидируемых) образовательных организаций дополнительного образования детей | единиц | - | - | - | - | 1 | 0 | В 2017 году реорганизована (ликвидирована) ДЮСШ. Все образовательные программы дополнительного образования переданы в МАОУ ФОК «Светлогорский» |
| 8 | Число реорганизованных образовательных программ в образовательных организациях дополнительного образования детей | единиц | 0 | 1 | 14 | 1 | 0 | 0 | В 100,0 % организаций дополнительного образования детей будет обеспечена реорганизации образовательных программ дополнительного образования детей |

**IV. Финансовое обеспечение мероприятий**

(млн. рублей)

| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **2014 год** | | | **2015 год** | | | **2016 год** | | | **2017 год** | | | **2018 год\*** | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Консолидированный бюджет субъекта РФ** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет субъекта РФ** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет субъекта РФ** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет субъекта РФ** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет субъекта РФ** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** |
| **Дошкольное образование** | | | | | | | | | | | | | |  |  |  |
| 1 | Реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Светлогорского района на 2015-2018 годы»: | 5,2 |  |  | 5,9 |  |  | 5,0 |  |  | 5,0 |  |  | 5,0 |  |  |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования | 6,8 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | 1,1 | 0,3 | 0,3 | 2,1 |  |  | 1,1 | 0,3 |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **13,1** | **0,3** | **0,3** | **8,0** | **0,0** | **0,0** | **6,1** | **0,3** | **0,0** | **5,0** | **0,3** | **0,0** | **5,0** | **0,0** | **0,0** |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования | 2,0 |  |  | 2,2 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Участие в формировании системы оценки качества в части проведения мониторинговых исследований, сбора и обработки первичных данных по запросу Министерства образования Калининградской области |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Реализация регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Функционирование региональной системы оценки качества общего образования, в соответствии с показателями эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | реализация на муниципальном уровне независимой системы оценки качества деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 8. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан, проживающих на территории муниципального района |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11. | Разработка и апробация эффективного контракта в общем образовании в МО «Светлогорский район» |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 12. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение обучающих семинаров и другие мероприятия). | 0,2 |  |  | 0,2 |  |  | 0,2 |  |  | 0,2 |  |  | 0,2 |  |  |
| 13. | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 14. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | 1,8 | 0,5 | 0,3 | 1,3 |  |  | 1,6 | 0,1 |  |  |  |  |  |  |  |
| 15. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 16. | Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **4,1** | **0,5** | **0,3** | **3,8** | **0,0** | **0,0** | **1,8** | **1,0** | **0,0** | **0,2** | **0,0** | **0,0** | **0,2** | **0,0** | **0,0** |
| 1. | Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей, включая мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе для исследовательской и научно-технической деятельности; летнего отдыха и оздоровления детей и подростков |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов, составление плана мероприятий с финансово-экономическим обоснованием по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | Выявление и изучение негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  |
| 7. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | 1,9 | 0,3 |  | 0,9 | 0,3 |  |  |  |  | 3,8 | 0,1 |  |  |  |  |
| 8. | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления) |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  |  |  |  |
| 9.1. | переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  | 0,1 |  |  |  |  |  |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **ВСЕГО** | | **2,2** | **0,3** | **0,0** | **1,2** | **0,3** | **0,0** | **0,3** | **0,0** | **0,0** | **4,1** | **0,1** | **0,0** | **0,1** | **0,0** | **0,0** |
| **ИТОГО** | | **19,4** | **1,1** | **0,6** | **13,0** | **0,3** | **0,0** | **8,2** | **1,3** | **0,0** | **9,3** | **0,4** | **0,0** | **5,3** | **0,0** | **0,0** |

**Начальник отдела образования С.И.Лаврентьева**