РЕШЕНИЕ

от 31 августа 2010г № 88

**О порядке и условиях предоставления муниципальным служащим муниципального образования «Светлогорский район» и работникам, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Светлогорского района, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день**

Рассмотрев проект решения, представленный главой администрации муниципального образования «Светлогорский район», в соответствии с пунктом 3 статьи 8 Закона Калининградской области от 5 декабря 2008 года № 301 «О правовом регулировании муниципальной службы в Калининградской области», районный Совет депутатов

РЕШИЛ:

1. Утвердить порядок и условия предоставления муниципальным служащим муниципального образования «Светлогорский район» и работникам, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Светлогорского района, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Вестник Светлогорска».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня опубликования.

Глава Светлогорского района И.Ф. Партулеев

Приложение

к решению районного Совета депутатов

Светлогорского района

от 31 августа 2010 г. № 88

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ

предоставления муниципальным служащим муниципального образования «Светлогорский район» и работникам, не отнесенным к муниципальным должностям муниципальной службы и осуществляющим техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Светлогорского района, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день.

1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день (далее - дополнительный отпуск) предоставляется муниципальным служащим, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования «Светлогорский район», включенным в утвержденный работодателем (нанимателем) перечень должностей с ненормированным рабочим днем.

Ненормированным рабочим днем считается особый режим работы, в соответствии с которым отдельные муниципальные служащие могут при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Труд работников с ненормированным рабочим днем не поддается точному учету во времени, работники распределяют рабочее время по своему усмотрению, они могут самостоятельно решать вопрос о работе за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Предварительного распоряжения руководителя организации о привлечении их к такой работе не требуется. Согласия работника на привлечение к такой работе не требуется. Работа по режиму ненормированного рабочего дня производится по инициативе самого работника. В то же время работодатель не вправе поручать ему выполнение работ, не определенных его трудовой функцией.

2. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем, имеющих право на дополнительный отпуск, устанавливается соглашениями, правилами внутреннего трудового распорядка или иным локальным нормативным актом соответствующего органа местного самоуправления.

В перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем включаются руководители структурных подразделений, главные и ведущие специалисты, труд которых в течение рабочего дня не поддается точному учету, лица, которые распределяют рабочее время по своему усмотрению, рабочее время которых по характеру работы делится на части неопределенной продолжительности.

При этом учитывается объем работы, степень напряженности труда, необходимость привлекать работника, занимающего ту или иную должность, к выполнению своей трудовой функции за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и другие условия.

3. Продолжительность дополнительного отпуска, предоставляемого муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный рабочий день, не может быть менее 3 календарных дней и более 7 календарных дней.

Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям муниципальной службы устанавливается распоряжением руководителя соответствующего органа местного самоуправления и отражается в трудовом договоре. Продолжительность дополнительного отпуска зависит от объема и сложности исполняемых муниципальным служащим должностных обязанностей, интенсивности, напряженности, работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени и других условий муниципальной службы.

4. Право на дополнительный отпуск возникает у работника независимо от продолжительности работы в условиях ненормированного рабочего дня.

5. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

В случае, если такой отпуск не предоставляется, исполнение им должностных обязанностей за пределами нормальной продолжительности рабочего времени компенсируется с письменного согласия муниципального служащего как сверхурочная работа в порядке, установленном трудовым законодательством.

6. На работников с ненормированным рабочим днем распространяются нормы о продолжительности работы, о времени начала и окончания рабочего дня; они на общих основаниях освобождаются от работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

7. Дополнительный отпуск, предоставляемый муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный рабочий день, суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, а также другими ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками.

8. На дополнительный отпуск полностью распространяются правила, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации для ежегодных оплачиваемых отпусков.

9. Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых муниципальным служащим с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда.

10. Настоящий Порядок и условия предоставления муниципальным служащим муниципального образования «Светлогорский район» ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день распространяются на работников, не отнесенных к муниципальным должностям муниципальной службы, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов местного самоуправления Светлогорского района.