

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Калининградская область
Администрация муниципального образования
«Светлогорский городской округ»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От « 08 » 04 2022 года

№ 319

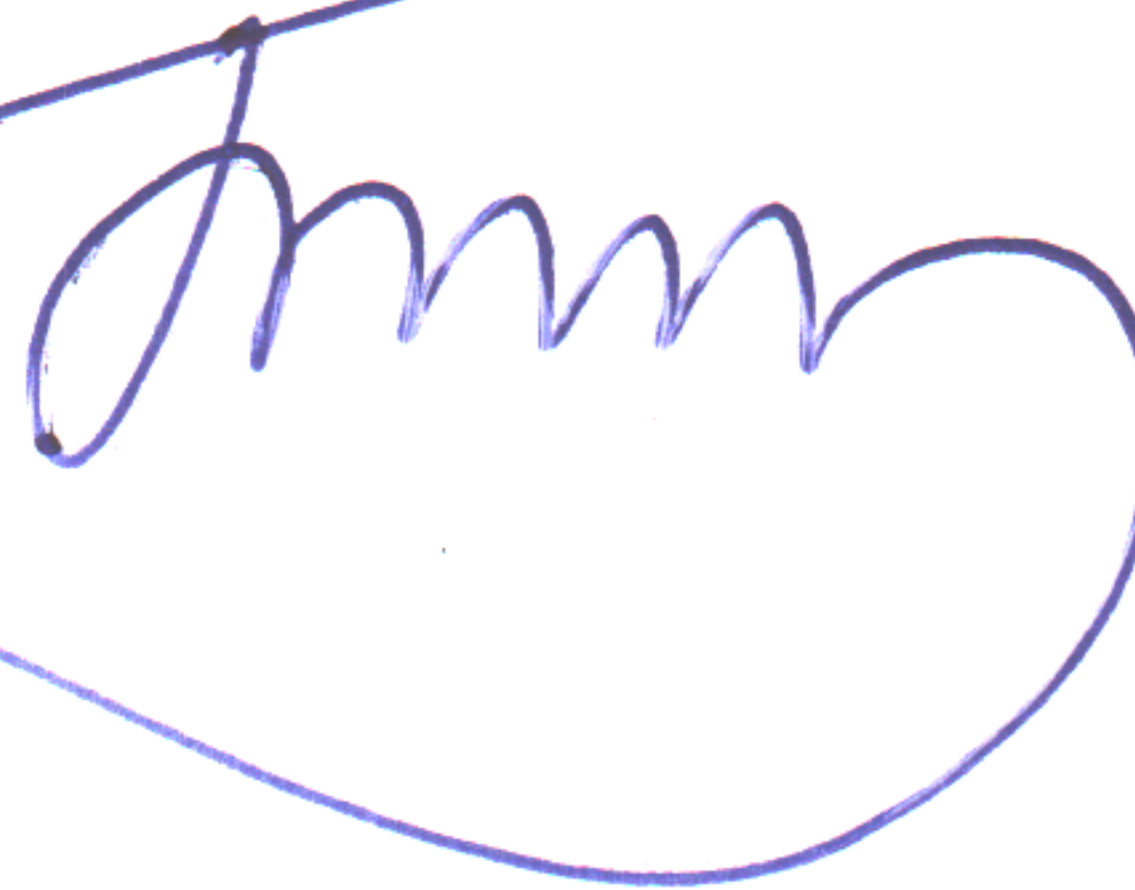
**Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты»)
«Кадровое обеспечение общеобразовательных организаций
муниципального образования «Светлогорский городской округ»
на 2022 – 2023 годы»**

В соответствии с положениями Федерального Закона от 29 декабря 2012 года № 173 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 года № 3273 – р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников в Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», протоколом индивидуального собеседования по теме «Приоритетные направления региональной и муниципальной систем образования Калининградской области: итоги 2021 года, задачи, перспективы развития в 2022 году» от 28.12.2021 года, с целью кадрового обеспечения общеобразовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ»:

1. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») «Кадровое обеспечение общеобразовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ»» согласно приложению №1.
2. Утвердить форму отчёта о выполнении мероприятий «дорожной карты» согласно приложению №2.
3. Руководителям муниципальных образовательных организаций:
 - 3.1. утвердить План мероприятий («дорожная карта») по решению кадрового дефицита в образовательных организациях;
 - 3.2. обеспечить исполнение мероприятий «дорожной карты», утверждённой в п.1 настоящего распоряжения;
 - 3.3. предоставить отчёт о выполнении мероприятий «дорожной карты» в соответствии с формой, утверждённой в п.2. настоящего распоряжения, по состоянию на 15 июня ежегодно.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» Качмар Т.Н.

Глава администрации
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke, positioned over the text of the official title.

В.В. Бондаренко

Приложение №1
к распоряжению администрации
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»
от «08» 04 2022 г. № 349

**План мероприятий («дорожная карта»)
«Кадровое обеспечение общеобразовательных организаций
муниципального образования «Светлогорский городской округ на 2022 – 2023 годы»**

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок реализации	Ожидаемый результат
1. Организационные мероприятия				
1.1	Разработка Плана мероприятий («дорожной карты») по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне образовательных организаций	Образовательные организации	До 15.04.22.	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
1.2.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах	Отдел образования Образовательные организации	Январь 2022 г. Сентябрь 2022 далее - ежегодно	Выявление потребности в кадрах, формирование прогноза
1.3.	Предоставление информации о вакансиях в отдел образования	Образовательные организации	Ежемесячно	Выявление потребности в кадрах
1.4.	Передача информации о вакансиях в Министерство образования Калининградской области (далее – МО КО) для размещения на официальном сайте МО КО.	Отдел образования	Ежемесячно	Использование возможностей региональной базы данных для поиска

				необходимых кадров
1.5.	Контроль комплектования ОО педагогическими кадрами	Отдел образования	Июль – сентябрь 2022 года, далее - ежегодно	Выявление потребности в кадрах
1.6.	Осуществление контроля за реализацией «дорожной карты», внесение необходимых корректировок.	Отдел образования	Постоянно	Выполнение мероприятий «дорожной карты»
1.7.	Осуществление контроля за реализацией Плана мероприятий («дорожной карты») по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ».	Отдел образования	2022 – 2023 г.г.	Выполнение мероприятий «дорожной карты»
1.8.	Выявление лиц, имеющих педагогическое образование не по направлению деятельности, желающих пройти переподготовку или повышение квалификации с целью дальнейшего трудоустройства в ОО по востребованным направлениям.	Образовательные организации	До 01.06.2022 г. далее - ежегодно	Уменьшение кадрового дефицита в ОО
2. Развитие системы предпрофильной и ранней профильной подготовки обучающихся по педагогическому направлению				
2.1.	Организация допрофессиональной психолого – педагогической подготовки обучающихся через организацию деятельности психолого – педагогических классов в рамках реализации регионального проекта распределённого педагогического класса «Звезда будущего»	Образовательные организации	С 01.09.2022 г.	Увеличение числа обучающихся в психолого – педагогических классах
2.2.	Организация и проведение мероприятий для	Отдел образования	2022 – 2023 г.г.	Увеличение числа

	старшекласников, склонных к педагогической деятельности («День учителя», «дней науки», межпредметных недель и т.д.)	Образовательные организации	выпускников, поступающих в ВУЗы и учреждения СПО на педагогические специальности
2.3.	Организация профорientационной работы в ОО, направленной на получение педагогической профессии	Образовательные организации	База данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
3. Организация работы по привлечению и закреплению молодых специалистов в ОО			
3.1.	Выявление обучающихся 10-11 классов, желающих обучаться на педагогических специальностях в учреждениях СПО и БФУ им. И.Канта.	Образовательные организации	Увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы и учреждения СПО на педагогические специальности
3.2.	Организация работы по формированию заявки на целевой приём.	Отдел образования Образовательные организации	Устранение кадрового дефицита в ОО до 01.03.22. далее - ежегодно
3.3.	Организация участия заинтересованных выпускников ОО в целевом наборе на педагогические специальности	Образовательные организации	Увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы и учреждения СПО на педагогические специальности
3.4.	Заключение договоров на обучение по целевым	Образовательные организации	Устранение кадрового

	направлениям	организации	Далее - ежегодно	дефицита в ОО
3.5.	Реализация плана мероприятий («дорожной карты») по привлечению молодых педагогов на 2021 – 2023 годы	Отдел образования Образовательные организации	2022 – 2023 г.г	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОО молодых специалистов
3.6.	Организация мероприятий с участием представителей ОО, выпускников педагогических специальностей БФУ им. И.Канта с целью дальнейшего трудоустройства в ОО.	Образовательные организации	2022 – 2023 г.г	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОО молодых специалистов
3.7.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов БФУ им. И.Канта в ОО, в т.ч. на основании договоров о целевом обучении.	Образовательные организации	2022 – 2023 г.г	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОО молодых специалистов
3.8.	Заключение трудовых договоров с молодыми педагогами, принявшими обязательство отработать в ОО не менее 3-х лет	Образовательные организации	Август 2022 г. Далее - ежегодно	Привлечение к трудоустройству в ОО молодых специалистов
3.9.	Участие в региональных «Ярмарках вакансий».	Образовательные организации	2022 – 2023 г.г	Создание возможности потенциальным

				работодателям найти своего работодателя.
4. Создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления				
4.1.	Обеспечение участия в региональной программе «Кадры»: - «Жилищные сертификаты учителям»; - «Стимулирование целевого обучения»; - «Стимулирование трудоустройства молодых специалистов»	Отдел образования Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Привлечение к трудоустройству в ОО молодых специалистов
4.2.	Реализация мер поддержки молодых педагогов и студентов (материальное стимулирование, компенсация проезда и т.д.)	Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Привлечение к трудоустройству в ОО молодых специалистов
4.3.	Развитие движения наставничества. Регламентирование процедуры наставничества в ОО.	Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Обмен опытом, повышение мотивации педагогических работников
4.4.	Обеспечение контроля за процедурой организации наставничества в ОО.	Отдел образования	2022 – 2023 г.г.	
5. Оказание социальной поддержки педагогическому корпусу				
5.1.	Разработка мер поддержки на муниципальном уровне по привлечению учителей в ОО, в т.ч. предоставление служебного жилья, компенсация расходов за наём (поднаём) жилого помещения, единовременные денежные выплаты и т.д.	Отдел образования Образовательные организации	До 01.06.2022	Уменьшение кадрового дефицита в ОО
6. Создание комплекса мер и условий, способствующих профессиональному саморазвитию педагогов				
6.1.	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических и руководящих работников.	Отдел образования Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Повышение мотивации педагогических

					работников
6.2.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с педагогическим образованием с целью дальнейшего трудоустройства в ОО.	Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Уменьшение кадрового дефицита в ОО	
6.3.	Организация работы, направленной на продолжение обучения в ВУЗах со специалистами, имеющими среднее профессиональное (педагогическое) образование.	Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников	
6.4.	Организация и проведение муниципальных этапов конкурсов профессионального мастерства: - «Учитель года»; - «Педагогический дебют»; - «Воспитатель года» и т.д.	Отдел образования Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников	
6.5.	Организация участия педагогических работников в региональном этапе конкурсов профессионального мастерства: - «Учитель года»; - «Педагогический дебют»; - «Воспитатель года» и т.д.	Отдел образования Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогических и руководящих работников	
6.6.	Организация участия педагогических работников в Конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	Отдел образования Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Повышение мотивации педагогических работников	
7. Нормирование труда педагогических работников					
7.1.	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	Отдел образования	Март 2022 г.	Перераспределение	

	педагогических работников	Образовательные организации	Октябрь 2022 г. Далее - ежегодно	нагрузки, создание комфортных условий для педагогических работников
7.2.	Работа со штатным расписанием	Отдел образования Образовательные организации	Март – август 2022 г. далее - ежегодно	Перераспределение нагрузки, создание комфортных условий для педагогических работников
7.3.	Совершенствование оплаты труда	Образовательные организации	2022 – 2023 г.г.	Повышение мотивации педагогических работников

Приложение №2
к распоряжению администрации
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»
от « 08 » 04 2022 г. № 319

Отчёт
о выполнении Плана мероприятий «дорожной карты» «Кадровое обеспечение общеобразовательных организаций
муниципального образования «Светлогорский городской округ»
на 2022 – 2023 годы»

Название ОО _____

№ п/п	Наименование мероприятия	Планируемый срок реализации мероприятия	Фактический срок реализации мероприятия	Результат реализации мероприятия