**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Калининградская область**

**Администрация муниципального образования**

**«Светлогорский городской округ»**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от «22» ноября 2023 года №1131

**Об утверждении Карты коррупционных рисков администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ»**

Руководствуясь Федеральными законами № 131-ФЗ от 06.10.2003 г. «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», № 273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции», № 25-ФЗ от 02.03.2007 г. «О муниципальной службе в Российской Федерации», в целях совершенствования работы по противодействию коррупции в органе местного самоуправления, администрация муниципального образования «Светлогорский городской округ»:

**п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Карту коррупционных рисков администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» согласно приложению.

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Вестник Светлогорска» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте муниципального образования «Светлогорский городской округ».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника административного отдела О.В. Болдыреву.

4. Постановление вступает в силу после его опубликования.

|  |
| --- |
| Глава администрации  муниципального образования  «Светлогорский городской округ» |

В.В. Бондаренко

Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования «Светлогорский городской округ»

№ 1131 от 22 ноября 2023 г.

**Карта коррупционных рисков администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ»**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Коррупционно-опасная функция | Наименование должности муниципальной службы | | Типовые ситуации | Степень риска (низкая,средняя, высокая) | Меры по управлению коррупционными рисками |
| 1 | Осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями функций представителя власти либо организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций | | Глава администрации, заместители главы администрации | Единоличное подписание заявлений, соглашений, договоров, контрактов, принятие решений, содержащих условия, влекущие предоставление необоснованных льгот и преференций третьим лицам. | высокая | Согласование принимаемых решений с начальниками отделов, курирующих соответствующее направление.  Создание рабочих групп, комиссий и т.п. для коллегиального рассмотрения вопросов в целях принятия руководителем объективного и правомерного решения.  Разъяснение служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 2 | Согласование проектов нормативных правовых актов | | Заместители главы администрации, начальники отделов | Согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы | высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 3 | Формирование кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы | | Глава администрации, заместители главы администрации, начальник, административного отдела,  начальник юридического отдела. | Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на муниципальную службу, принятие решения о трудоустройстве в отношении лица, не отвечающего квалификационным требованиям | высокая | Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  Повышение личной ответственности, путем подписания заявления об отсутствии конфликта интересов. Контроль за осуществлением процедур. |
| 4 | Проведение аттестаций муниципальных служащих, организация проведения квалификационных экзаменов муниципальных служащих, обеспечение работы аттестационной комиссий | | Начальник административного отдела | Оказание влияния на принятие решения, влекущего предоставление необоснованных преимуществ отдельным муниципальным служащим | низкая | Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - применение мер дисциплинарных взысканий;  - комплексная проверка третьих лиц |
| 5 | Осуществление сбора и первичной проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений и членов их семей, а также граждан, претендующих на замещение должности муниципальной службы и должности руководителя муниципальных учреждений и членов их семей | | Начальник административного отдела | В ходе организации работы по сбору и первичной проверке сведений о доходах муниципальному служащему от заинтересованных лиц поступило предложение за вознаграждение скрыть выявленные нарушения;  Искажение, сокрытие выявленных нарушений по результатам проверки | средняя | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  Осуществление надзора органами прокуратуры (плановые и внеплановые проверки). |
| 6 | Осуществление контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в области градостроительной деятельности и иных нормативных правовых актов | | Начальник отдела архитектуры и градостроительства | Некачественный и несвоевременный контроль за соблюдением законодательства Российской Федерации в области градостроительной деятельности | низкая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| *7* | Выдача разрешений на установку и эксплуатацию рекламных конструкций | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью | Установление необоснованных преимуществ при оказании муниципальной услуги | средняя | Нормативное регулирование порядка оказания муниципальной услуги |
| Незаконное оказание либо отказ в оказании муниципальной услуги | средняя | Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией). |
| Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуги. | низкая | Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права.  Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента предоставления муниципальной услуги |
| 8 | Размещение извещения о проведении запроса котировок | | Начальник, ведущий специалист экономического отдела | Переговоры с потенциальным участником | низкая | Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционных функций |
| 9 | Осуществление функции уполномоченного органа, осуществление закупки товаров, работ, услуг для муниципальных нужд | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист экономического отдела | Размещение неполной или некорректной информации о закупках на портале zakupki.gov.ru | высокая | Публичное вскрытие конвертов и открытие доступа к заявкам, поданным в электронном виде.  Нормативное закрепление порядка раскрытия конфликта интересов и его урегулирование; повышение личной ответственности членов комиссии путем подписания ими заявлений об отсутствии конфликта интересов. |
| Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки |
| 10 | Предоставление неполной или некорректной информации о закупке | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист экономического отдела | Размещение неполной или некорректной информации о закупках на портале zakupki.gov.ru | средняя | Нормативное-регулирование порядка и сроков совершения действий служащими при осуществлении коррупционно-опасной функции |
| 11 | Предоставление недостоверной информации по начальной максимальной цене | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист экономического отдела | При подготовке обоснования начальной (максимальной) цены контракта необоснованно: расширен (ограничен) круг возможных участников закупки; необоснованно завышена (занижена) начальная (максимальная) цена контракта | средняя | Подготовка отчета об исследовании рынка начальной цены контракта |
| 12 | Размещение извещений на поставку товаров, работ услуг путём проведения электронных аукционов и открытых конкурсов | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист экономического отдела | Переговоры с потенциальным участником | низкая | Законом установлены регламенты и способы совершения действий должностными лицами при осуществлении коррупционных функций |
| 13 | Предоставление земельных участков в собственность для индивидуального жилищного строительства из земель, находящихся в муниципальной собственности, или государственная собственность на которые не разграничена, однократно бесплатно отдельным категория граждан | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью, директор МКУ "Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов Светлогорского городского округа" | Незаконное предоставление либо отказ в бесплатном предоставлении земельного участка  Необоснованное включение в реестр либо продвижение по реестру, либо исключение из реестра гражданина на бесплатное предоставление земельного участка | Низкая | Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).  Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом при осуществлении коррупционно-опасной функции |
| Подготовка проекта незаконного отказа включения гражданина в реестр на бесплатное предоставление земельного участка |
| 14 | Предоставление земельного участка, находящегося в муниципальной собственности или государственная собственность на который не разграничена, на торгах | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью, директор МКУ "Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов Светлогорского городского округа" | Предоставление преимуществ отдельным участникам торгов путем разглашения конфиденциальной информации об иных участниках торгов | средняя | Установление четкой регламентации способа совершения действий должностным лицом;  Проведение исключительно публичных, конкурентных процедур на право аренды земельного участка;  Разъяснение муниципальным служащим обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя об обращения с целью склонения к противоправным действиям |
| 15 | Осуществление подготовки документов о переводе земельных участков из одной категории в другую | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью, директор МКУ "Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов Светлогорского городского округа" | Подготовка проектов отказов в переводе земельных участков из одной категории в другую не соответствующих закону либо незаконных проектов правовых актов субъекта РФ о переводе земельных участков из одной категории в другую | низкая | Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией).  Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом |
| 16 | Утверждение и выдача заявителю схемы расположения земельного участка на кадастровом территории | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью, директор МКУ "Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов Светлогорского городского округа" | Подготовка проектов постановлений об утверждении схемы расположения земельных участков | низкая | Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом |
| 17 | Продажа земельных участков, образованных из земельного участка, предоставленного некоммерческой организации, созданной гражданами, для ведения садоводства, огородничества, дачного хозяйства (за исключением земельных участков, отнесенных к имуществу общего пользования), членам этой некоммерческой организации, без проведения торгов | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью, директор МКУ "Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов Светлогорского городского округа" | Незаконное предоставление земельных участков,  незаконный отказ в предоставлении в аренду земельных участков  Подготовка незаконных отказов в рассмотрении заявлений либо необоснованная подготовка договора купли-продажи земельного участка | низкая | Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом |
| 18 | Предоставление земельных участков, находящихся в муниципальной собственности или государственная собственность на которые не разграничена, без торгов | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью, директор МКУ "Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов Светлогорского городского округа" | Незаконное предоставление в аренду или в собственность земельных участков,  незаконный отказ в предоставлении в аренду или в собственность земельных участков  Подготовка незаконных отказов в рассмотрении заявлений либо необоснованная подготовка договора аренды или купли-продажи земельного участка | низкая | Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом |
| 19 | Выдача согласия на передачу прав и обязанностей по договору аренды земельного участка третьему лицу, передачу прав аренды земельного участка в залог, передачу арендованного земельного участка в субаренду | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью, директор МКУ "Отдел муниципального имущества и земельных ресурсов Светлогорского городского округа" | Выдача согласия на передачу прав и обязанностей по договору аренды земельного участка третьему лицу при наличии задолженности по арендной плате за землю  Подготовка проекта согласия на передачу прав и обязанностей по договору аренды земельного участка третьему лицу при наличии задолженности по арендной плате за землю | низкая | Установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий должностным лицом |
| *20* | Прием заявлений, документов, а также постановка граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью | Принятие решения о постановке на учет, либо об отказе в постановке на учет | низкая | Осуществление приема документов на основании административного регламента «Прием заявлений, документов, а также постановка граждан на учет в качестве нуждающихся в жилых помещениях», утверждено постановлением администрации Светлогорского городского округа от 02.02.2022 г. № 99.  Регулярное внесение изменений административные регламенты в соответствии с действующим законодательством.  Осуществление текущего контроля начальником отдела управления муниципальной собственностью.  Осуществление надзора органами прокуратуры (плановые и внеплановые проверки).  Плановые проверки уполномоченными должностными лицами.  Утверждение порядка обжалования принятого решения |
| 21 | Подготовка проектов нормативных правовых актов, относящихся к установленной сфере деятельности, в целях организации бюджета и бюджетного процесса | | Начальник, заместитель начальника, главный специалист отдела по бюджету и финансам | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы | средняя | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 22 | Формирование, рассмотрение проекта бюджета округа, предоставленного главными распорядителями бюджетных средств | | Начальник, заместитель начальника, главный специалист отдела по бюджету и финансам | Проявление личной заинтересованности, учет собственных выгод при разработке (составлении) проекта бюджета и его утверждении | средняя | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства |
| 23 | Осуществление функций главного администратора доходов | | Начальник, заместитель начальника отдела по бюджету и финансам | Проявление личной заинтересованности, учет собственных выгод при проведении мероприятий по контролю за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью уплаты платежей, пеней и штрафов по ним, являющихся доходами бюджетов | Средняя | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства |
| 24 | Осуществление приема и проверки бюджетной отчетности | | Начальник, заместитель начальника, главный специалист отдела по бюджету и финансам | В ходе организации работы по приему и проверке бюджетной отчетности муниципальному служащему от заинтересованных лиц поступило предложение за вознаграждение скрыть выявленные нарушения;  Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | Средняя | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства.  Обеспечение системного контроля за достоверностью предоставляемой отчетности. |
| 25 | Формирование полной и достоверной информации (бухгалтерской, финансовой отчетности) о деятельности учреждения и ее имущественном положении | | Начальник, заместитель начальника, главный специалист отдела по бюджету и финансам | Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах | Средняя | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства.  Обеспечение системного контроля за достоверностью предоставляемых сведений |
| 26 | Осуществление функций главного распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на орган местного самоуправления полномочий | | Начальник, заместитель начальника, главный специалист отдела по бюджету и финансам | При проверке правильности оформления поступивших на оплату первичных документов и их соответствия суммам, заявленным на данные расходы в кассовом плане, служащий выявляет, что определенные работы (услуги):  - уже были ранее оплачены;  - не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату.  В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение:  - скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;  - не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности | средняя | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  - обязанности соблюдения норм бюджетного законодательства |
| 27 | Осуществление функций предварительного и текущего контроля для санкционирования оплаты денежных обязательств участников бюджетного процесса на основании документов, представленных ими в установленном порядке. | | Начальник, заместитель начальника, главный специалист отдела по бюджету и финансам | При проверке правильности оформления первичных документов, служащий выявляет, что определенные работы (услуги) уже были ранее оплачены;  не предусмотрены муниципальным контрактом (договором). При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение провести оплату. | средняя | Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций.  Разъяснение служащим:  -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  -ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 28 | Санкционирование оплаты денежных обязательств. | | Начальник, заместитель начальника, главный специалист отдела по бюджету и финансам | При осуществлении контроля за не превышением суммы лимитов бюджетных обязательств и (или) бюджетных ассигнований, остатков денежных средств на лицевых счетах автономных и бюджетных учреждений, за соответствием содержания проводимой операции коду бюджетной классификации РФ, указанному в платежном документе, представленном в департамент, проверки наличия документов, подтверждающих возникновение денежного обязательства, подлежащего оплате за счет средств бюджета  служащий выявляет несоответствие установленным требованиям. При этом от заинтересованного лица служащему поступает предложение за вознаграждение принять документы для дальнейшего рассмотрения в установленном порядке. | Средняя | Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 29 | Осуществление контроля за соблюдением законодательства, определяющего порядок и работу предприятий ЖКХ | | Первый заместитель главы администрации, Начальник, ведущий специалист МКУ "Отдел жилищно-коммунального хозяйства Светлогорского городского округа", начальник, главный, ведущий специалист юридического отдела | Некачественный и несвоевременный контроль за соблюдением законодательства, определяющего порядок и работу предприятий ЖКХ | низкая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 30 | Осуществление муниципального контроля в области торговой деятельности на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист экономического отдела | Принятие проектов решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций, индивидуальных предпринимателей) | средняя | - нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 31 | Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие малого и среднего предпринимательства», утвержденной [постановлением](file:///\\192.168.12.7\AllUsers\!Общий%20отдел\!%20КАДРОВАЯ%20РАБОТА\ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ%20КОРРУПЦИИ.%20Мероприятия\Карта%20коррупционных%20рисков\2024\Карта%20на%202024%20года%20+%20Постановление.doc#sub_0) администрации МО «Светлогорский городской округ» от 11 марта 2019 г. №210 | | Начальник , заместитель начальника, ведущий специалист экономического отдела | Подготовка документации для проведения конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление субсидий, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам | высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции |
| 32 | Предоставление государственных и муниципальных услуг гражданам и организациям | | Начальники, заместители начальников отделов, ведущие специалисты | Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги. | средняя | - нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащими при осуществлении коррупционно - опасной функции;  - привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  - разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 33 | Хранение и распределение материально-технических ресурсов | | Начальник, заместитель начальника отдела управления муниципальной собственностью, начальник административного отдела | Несвоевременная постановка на учет имущества.  Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета.  Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества | низкая | Учет материальных ценностей и ведение баз данных имущества. |
| 34 | Разработка нормативных правовых актов по вопросам, относящимся к сфере ведения администрации округа | | Начальники, заместители начальников отделов, главные, ведущие специалисты | Разработка проектов правовых актов администрации округа, содержащих коррупциогенные факторы. | высокая | - Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - антикоррупционная экспертиза муниципальных нормативных правовых актов и их проектов;  - планирование деятельности по разработке муниципальных нормативных правовых актов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами при разработке нормативных правовых актов;  - информирование населения о возможности участия в проведении независимой антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативно-правовых актов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - разъяснение должностным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 35 | Проведение правовой экспертизы муниципальных правовых актов, представляемых для согласования | | Начальники, заместители начальников отделов, главные, ведущие специалисты | Согласование проектов муниципальных правовых актов, содержащих коррупциогенные факторы. | высокая | Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - планирование деятельности по разработке муниципальных правовых актов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами при осуществлении проведение правовой экспертизы муниципальных правовых актов;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 36 | Защита прав и законных интересов администрации округа в арбитражных судах, судах общей юрисдикции, у мировых судей, в Федеральной антимонопольной службе и иных органах | | Начальник, главные, ведущие специалисты юридического отдела; отдела управления муниципальным имуществом, в соответствии с выданными доверенностями | Согласование позиции представления в суде интересов администрации округа с другими участниками процесса | высокая | - Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - ведение отчетности по результатам рассмотренных в суде, иных органах дел;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 37 | Проведение правовой экспертизы договоров и соглашений, заключаемых от имени администрации округа. | | Начальник, заместитель начальника юридического отдела | Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам.  Согласование результатов правовой экспертизы проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам | высокая | - Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и организациями при проведении правовой экспертизы договоров и соглашений;  - ведение отчетности по результатам проведения правовой экспертизы договоров и соглашений;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 38 | Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок при заключении, исполнении муниципальных контрактов | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист экономического отдела;  начальник, главный, ведущий специалист юридического отдела,  начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля | Заключение, исполнение договоров, соглашений с нарушениями действующего законодательства в сфере закупок | высокая | - Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 39 | Участие в заседаниях комиссий, рабочих групп, других коллегиальных органов, созданных при администрации округа | | Заместители главы администрации, начальники отделов, главные, ведущие специалисты | Принятие решений создающих необоснованные преимущества граждан, хозяйствующих субъектов | высокая | - Чёткая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами необходимых для участия в работе коллегиальных органов, принятии и исполнении решений коллегиальных органов;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями. |
| 40 | Подготовка ответов на обращения граждан, юридических лиц | | Начальники, заместители начальников отделов, главные, ведущие специалисты | Подготовка ответов на обращения граждан, юридических лиц, содержащих коррупциогенные факторы, необоснованные преимущества граждан, юридических лиц. | высокая | - Чёткая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами необходимых для подготовки ответов на обращения граждан, юридических лиц;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) должностных лиц с гражданами и юридическими лицами;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 41 | Осуществление муниципального земельного контроля за использованием земель в МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций) | высокая | - Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 42 | Осуществление муниципального жилищного контроля и надзора на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций) | высокая | Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 43 | Осуществление контроля за соблюдением правил благоустройства на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций) | средняя | - организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 44 | Формирование (утверждение) проекта ежегодного плана проведения проверок | | Начальник отдела муниципального контроля | Необоснованное включение (невключение) в план проверок подконтрольного объекта с учетом установленной периодичности проведения плановой проверки  Необоснованное исключение/включение в проект ежегодного плана проверки объекта вследствие наличия конфликта интересов у служащего | средняя | Система мониторинга привлечения должностных лиц органа к ответственности за совершение неправомерных действий в отношении проверяемых лиц  Проведение анализа подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений соблюдения служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов |
| 45 | Выявление и учет граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | Ненадлежащее исполнение обязанностей специалистов при выявлении и учету граждан, нуждающихся в установлении над ними опеки или попечительства | средняя | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 46 | Установление опеки или попечительства в соответствии с федеральным законодательством | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | При установлении опеки не соблюдаются требования действующего законодательства | высокая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Регламентация установления опеки или попечительства |
| 47 | Передача детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) в случаях, предусмотренных семейным законодательством, в порядке, установленном Правительством Российской Федерации | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | Передача детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, на усыновление (удочерение) с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах | высокая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 48 | Осуществление надзора за деятельностью опекунов и попечителей, а также осуществление контроля за условиями жизни и воспитания детей в семьях усыновителей граждан РФ, проживающих на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | При проведении проверки не отражение в акте проверки выявленных нарушений действующего законодательства | средняя | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 49 | Заключение договора об осуществлении опеки или попечительства в отношении несовершеннолетнего на возмездных условиях в соответствии с федеральным законодательством | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | При заключении договора об осуществлении опеки и попечительства в отношении несовершеннолетнего гражданина не соблюдаются требования действующего законодательства в личных интересах | средняя | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 50 | Оформление договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, или выдача разрешения на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, не достигших возраста четырнадцати лет, выдача согласия на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, достигших возраста четырнадцати лет | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | Оформление договора передачи жилого помещения в собственность детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей в случае смерти родителей, а также в иных случаях утраты попечения родителей, или выдача разрешения на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, не достигших возраста четырнадцати лет, выдача согласия на оформление договора передачи жилого помещения в собственность несовершеннолетних, достигших возраста четырнадцати лет с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах | средняя | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 51 | Выдача предварительного разрешения опекуну на совершение сделок по сдаче имущества подопечного внаем, в аренду, в безвозмездное пользование или в залог, по отчуждению имущества подопечного (в том числе по обмену или дарению), совершение сделок, влекущих за собой отказ от принадлежащих подопечному прав, раздел его имущества или выдел из него долей и на совершение любых других сделок, влекущих за собой уменьшение стоимости имущества подопечного, а попечителю на дачу согласия на совершение таких сделок, а также выдача предварительного разрешения на распоряжение доходом подопечного, за исключением доходов, которыми он вправе распоряжаться самостоятельно в соответствии с гражданским законодательством; | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах | средняя | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений  Регламентация коррупционно-опасного полномочия |
| 52 | Выдача согласия (отказа) на снятие детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с регистрационного учета по месту жительства или по месту пребывания | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах | высокая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 53 | Обследование условий жизни несовершеннолетнего и лица (лиц), претендующего (претендующих) на его воспитание, составление акта обследования, а также обследование условий жизни гражданина, выразившего желание стать опекуном или попечителем совершеннолетнего недееспособного или не полностью дееспособного гражданина, составление акта обследования | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | При проведении обследования не отражение в акте обследования выявленных условий жизни гражданина, которые не соответствуют установленным нормам | высокая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 54 | Разрешение разногласий, возникающих между опекуном ребенка и несовершеннолетними родителями, а также между родителями и детьми | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах | высокая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 55 | Назначение выплат, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Калининградской области, в сфере опеки и попечительства | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах | высокая | Разъяснения муниципальным служащим:  - об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 56 | Установление факта невозможности проживания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в ранее занимаемых жилых помещениях, нанимателями или членами семей нанимателей по договорам социального найма либо собственниками которых они являются | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела социальной защиты населения | Выполнение коррупционно-опасного полномочия с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах | средняя | Комиссионное принятие решения;  -об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 57 | Выдача повторного свидетельства о государственной регистрации акта гражданского состояния и иных документов, подтверждающих наличие или отсутствие факта государственной регистрации акта гражданского состояния заинтересованному лицу | | Начальник отдела ЗАГС | Необоснованное принятие решения о выдаче повторного свидетельства без наличия необходимых документов, свидетельствующих о наличии заинтересованности лица, за вознаграждение. | средняя | Неукоснительное исполнение положений административного регламента оказания государственной услуги.  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 58 | Предоставление государственных услуг гражданам по выдаче повторных свидетельств, справок из архива по вторым экземплярам записей актов гражданского состояния, при сохранности первого экземпляра | | Начальник отдела ЗАГС | За определенное вознаграждение выдать документ в ускоренном порядке при наличии первого экземпляра | низкая | Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 59 | Принятие мер воздействия в отношении несовершеннолетних, родителей (или иных законных представителей), других граждан и должностных лиц, предусмотренных законодательством РФ и законодательством Калининградской области | | Ведущий специалист – ответственный секретарь комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав | Оказание влияния на принятие комиссией решений, направленных на предоставление необоснованных преимуществ отдельным гражданам | низкая | Коллегиальное принятие решений;  Разъяснение муниципальным служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 60 | Подготовка проектов нормативных правовых актов в сфере образования | | Начальник, ведущий специалист отдела образования | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы;  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференции для определения круга субъектов | высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  Разъяснение служащим:  -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 61 | Подготовка проектов нормативных правовых актов в сфере культуры, молодежной политики и спорта | | Начальник, заместитель начальника  отдела по культуре, спорту и молодежной политике | Разработка и согласование проектов нормативных правовых актов, содержащих коррупционные факторы;  Подготовка предложений по разработке, разработка, согласование проектов нормативных правовых актов в целях создания преференции для определения круга субъектов | высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащим при осуществлении коррупционно-опасной функции;  Привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов институтов гражданского общества в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп;  Разъяснение служащим:  -обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 62 | Организация договорной работы в сфере образования | | Начальник, ведущий специалист отдела образования | Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение. | Высокая | Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);  Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 63 | Организация договорной работы в сфере культуры, молодежной политики и спорта | | Начальник, заместитель начальника  отдела по культуре, спорту и молодежной политике | Согласование проектов договоров (соглашений), предоставляющих необоснованные преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение. | Высокая | Нормативное регулирование порядка согласования договоров (соглашений);  Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) служащих с гражданами и представителями организаций;  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - ответственности за совершение коррупционных правонарушений.  Формирование негативного отношения к поведению должностных лиц, работников, которое может восприниматься окружающими как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки. |
| 64 | Осуществление функции по реализации мероприятий государственных программ в сфере образования | | Начальник, ведущий специалист отдела образования | Подготовка документации конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление субсидий, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам | высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащими при осуществлении коррупционно- опасной функции;  Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов членами конкурсной комиссии;  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 65 | Осуществление функции по реализации мероприятий государственных программ в сфере культуры, молодежной политики и спорта | | Начальник, заместитель начальника  отдела по культуре, спорту и молодежной политике | Подготовка документации конкурсных процедур, правовых актов о проведении конкурсных отборов на предоставление субсидий, устанавливающих необоснованные преимущества отдельным субъектам | высокая | Нормативное регулирование порядка, способа и сроков совершения действий служащими при осуществлении коррупционно- опасной функции;  Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов членами конкурсной комиссии;  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений |
| 66 | Оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере образования | | Начальник, заместитель начальника, ведущий специалист отдела образования | Установление необоснованных преимуществ при оказании государственной (муниципальной) услуги.  Незаконное оказание либо отказ в оказании государственной (муниципальной) услуги.  Требование от граждан (юридических лиц) информации и документов, предоставление которых не предусмотрено административным регламентом оказания услуг | Высокая | Нормативное регулирование порядка оказания государственной (муниципальной) услуги;  Размещение на официальном сайте органа местного самоуправления Административного регламента предоставления государственной (муниципальной) услуги;  Совершенствование механизма отбора служащих для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих соответствующие решения;  Осуществление контроля за исполнением положений Административного регламента оказания государственной (муниципальной) услуги;  Разъяснение служащим:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения;  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений;  Введение или расширение процессуальных форм взаимодействия граждан (организаций) и должностных лиц, например, использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности («одно окно», системы электронного обмена информацией);  Оптимизация перечня документов (материалов, информации), которые граждане (юридические лица) обязаны предоставить для реализации права. |
| 67 | Осуществление муниципального контроля в сфере благоустройства на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций) | высокая | Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 68 | Осуществление муниципального лесного контроля на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций) | высокая | Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 69 | Осуществление муниципального контроля на автомобильном транспорте, городском наземном электрическом транспорте и в дорожном хозяйстве на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, ведущий специалист МКУ "Отдел жилищно-коммунального хозяйства Светлогорского городского округа", начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций) | высокая | Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 70 | Осуществление муниципального контроля охраны и использования особо охраняемых природных территорий на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций) | высокая | Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |
| 71 | Осуществление муниципального контроля за исполнением единой теплоснабжающей организацией обязательств по строительству, реконструкции и (или) модернизации объектов теплоснабжения на территории МО «Светлогорский городской округ» | | Начальник, ведущий специалист отдела муниципального контроля,  начальник, ведущий специалист МКУ "Отдел жилищно-коммунального хозяйства Светлогорского городского округа" | Принятие решения о проведении мероприятий по контролю (надзору) выборочно в отношении отдельных органов (организаций) | высокая | Организация повышения квалификации и профессионализма специалистов;  - четкая регламентация порядка, способа и сроков совершения действий специалистами;  - исключение необходимости личного взаимодействия (общения) специалистов с гражданами и организациями;  - ведение отчетности по результатам осуществления контроля;  - принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;  - укрепление и развитие эффективных форм сотрудничества с правоохранительными органами, другими компетентными органами по вопросам противодействия коррупции;  - комиссионное проведение контрольных (надзорных) мероприятий;  - разъяснение должностным лицам:  - обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения,  - мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений. |