

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Калининградская область
Администрация муниципального образования
«Светлогорский городской округ»

РАСПОРЯЖЕНИЕ

От «11» 05 2022 года № 430

Об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования «Светлогорский городской округ»

В соответствии с приказами Министерства образования Калининградской области от 29.03.2022 г. № 367/1 «Об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников калининградской области»; от 19.04.2022 г. № 196 – ОД «О проведении мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников Калининградской области» с целью совершенствования муниципальных механизмов управления качеством образования в части системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования «Светлогорский городской округ»:

1. Утвердить положение об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ» согласно приложению 1.
2. Утвердить программу мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ» (далее – Мониторинга) согласно приложению 2.
3. Утвердить вопросы Мониторинга согласно приложению 3.
4. Провести Мониторинг с 11 мая по 20 мая 2022 года.
5. Определить муниципальным координатором оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ» отдел образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» Гречкина Н.В.

6. Отделу образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ (Хребто И.В.) обеспечить:

6.1. информирование о проводимой оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ», включая размещение указанной информации на официальном сайте муниципалитета;

6.2. анализ данных Мониторинга, подготовку адресных рекомендаций образовательным организациям муниципалитета.

6.3. размещение на сайте муниципалитета актуальных документов и материалов по проведению Мониторинга в специальном разделе «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников».

7. Руководителям образовательных организаций (Рябовой Н.В., Жабровец В.В., Глуховой В.Ф., Макаровой И.Б., Дроботенко И.А., Романовой С.В., Мороз В.В.) предоставить информацию согласно приложению 3 в отдел образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» до 20.05.2022 г.

8. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя главы администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» Т.Н. Качмар.

Глава администрации
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»



В.В. Бондаренко

Приложение 1
к распоряжению администрации
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»
от «11» 05.06.2022 № 430

Положение
об оценке обеспечения профессионального развития педагогических
работников образовательных организаций муниципального образования
«Светлогорский городской округ»

1. Общие положения

1. Настоящее положение об оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования «Светлогорский городской округ» определяет цель и задачи субъектов оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета и распределение функций между ними.

2. Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 05 августа 2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;
- распоряжением Правительства Калининградской области от 22 октября 2020 г. № 189 – рп «Об утверждении паспорта региональной системы общего образования, включающего региональный план мероприятий («дорожную карту») по кадровому обеспечению региональной системы общего образования, на период 2020 – 2-22 годов»;
- приказом Министерства образования Калининградской области от 17 августа 2020 г. № 1080/1 «Об утверждении Положения о региональной системе методической работы в Калининградской области»;
- письмом ФГБУ «ФИОКО» от 30 апреля 2020 г. №02 – 20/178 «О направлении материалов по проведению оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»;
- постановлением администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» от 14.03.2022 г. № 205 «Об утверждении концепции муниципальной системы управления качеством образования муниципального образования «Светлогорский городской округ»;
- распоряжением администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» от 25.06.2021 г. № 346 «Об утверждении Положения о муниципальной системе оценки качества образования в муниципальном образовании «Светлогорский городской округ».

2. Цель и задачи оценки системы обеспечения профессионального
развития педагогических работников образовательных

организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ»

3. **Целью** осуществления оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования «Светлогорский городской округ» является развитие кадрового потенциала в образовательных организациях муниципалитета через реализацию комплекса мер, в том числе обеспечивающих получение объективной информации по следующим направлениям:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических работников;
- совершенствование предметных, методических, психолого – педагогических, коммуникативных компетенций педагогических работников, а также компетенций в области воспитания и социализации обучающихся;
- построение индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников;
- осуществление профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- проведение профилактики профессионального выгорания педагогов;
- формирование методического актива;
- осуществление методического сопровождения педагогических работников;
- поддержка молодых педагогов, реализация программ наставничества педагогических работников;
- организация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений и/ или профессиональных педагогических сообществ педагогов) на муниципальном уровне;
- анализ состояния и результатов деятельности методических объединений и/ или профессиональных педагогических сообществ педагогов;
- выявление кадровых потребностей в образовательных организациях муниципалитета.

4. **Задачами** оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета выступают следующие:

- формирование муниципальных показателей, методов сбора и обработки информации по указанным в п. 3 направлениям;
- проведение мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета, а также осуществление анализа результатов мониторинга;
- разработка адресных рекомендаций и (или) предоставление сведений об использовании успешных практик по результатам анализа мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета;
- разработка и реализация мер и мероприятий, направленных на обеспечение профессионального развития педагогических работников муниципалитета, в том числе с учётом выявленных проблемных зон;
- осуществление анализа эффективности принятых мер и управленческих решений.

3. Субъекты оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ» и распределение функций между ними

5. Субъектами оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета являются:

- администрация муниципального образования «Светлогорский городской округ»;
- отдел образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ»;
- образовательные организации муниципального образования «Светлогорский городской округ»;
- методические объединения и (или) профессиональные сообщества педагогических работников муниципалитета.

6. Администрация муниципального образования «Светлогорский городской округ» осуществляет контроль деятельности по оценке системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета, а также осуществляет анализ эффективности принятых мер и принимает управленческие решения по результатам проведённой оценки.

7. Отдел образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» выступает **муниципальным координатором** оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета, в функции которого входят:

- оценка и анализ муниципальной системы дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- оценка и анализ муниципальной системы методического сопровождения педагогических работников;
- анализ профессиональных дефицитов и потребностей педагогических работников, а также кадровых потребностей и кадрового потенциала в образовательных организациях муниципалитета.

8. **Муниципальный координатор** обеспечивает:

- информационное сопровождение процедур оценки и анализа, в том числе информирует иных субъектов оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета о целях, задачах и сроках проведения оценки;
- методическое сопровождение процедур оценки и анализа, в том числе разрабатывает и утверждает показатели оценки, методы сбора и обработки информации; организует аналитическую обработку полученной в ходе оценки информации;
- организационное сопровождение процедур оценки и анализа, в том числе формирование целей и задач, программы («дорожной карты»), сроков проведения оценки; осуществляет сбор и статистическую обработку полученной в ходе оценки информации.

9. Иные субъекты оценки системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета осуществляют функционирование внутренней системы оценки обеспечения профессионального развития педагогических работников, а также предоставляют муниципальному координатору необходимую информацию в соответствии с официальным запросом.

10. Оценка системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета проводится ежегодно.

11. Все документы и материалы в части системы обеспечения профессионального развития педагогических работников размещаются на официальном сайте администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» в специальном разделе «Образование» («Муниципальный механизм управления качеством образования»).

4. Методы сбора информации, критерии и методика оценивания системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ»

12. При оценке эффективности функционирования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета применяются следующие методы сбора информации и инструменты оценки:

- данные официальной статистики;
- данные федеральных цифровых информационных систем;
- данные официальных сайтов Министерства образования Калининградской области, Института развития образования, подведомственных общеобразовательных организаций, методических объединений и (или) профессиональных сообществ педагогических работников муниципалитета.

13. Методика мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета включает сбор данных посредством проведения опросов по следующим направлениям и критериям:

- «Общие сведения» - общее количество педагогических работников в образовательных организациях муниципалитета, в том числе в разрезе уровня образования;
- «Профессиональная переподготовка» - количество педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку в разрезе предметных областей, половозрастные характеристики педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку и др.

14. По результатам проведения мониторингов проводится анализ, разрабатываются адресные рекомендации и показатели эффективности функционирования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципалитета.

Приложение 2
к распоряжению администрации
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»
от «14» Об. Ковалев № 430

Программа мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ»

Мониторинг системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ» (далее - Мониторинг) проводится в апреле – июне 2022 года.

Муниципальным оператором Мониторинга является отдел образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ».

Участниками Мониторинга являются отдел образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» и подведомственные образовательные организации.

Цель Мониторинга

Провести анализ сведений об осуществлении профессиональной переподготовки педагогических работников образовательных организаций муниципалитета по образовательным программам педагогической направленности и подготовить адресные рекомендации образовательным организациям муниципалитета.

Задачи и график («дорожная карта») проведения Мониторинга

№ п/п	Наименование задачи	Ответственный	Сроки исполнения
1	Сбор данных, получение обратной связи от участников Мониторинга	Отдел образования Образовательные организации	11-20 мая 2022 г.
1.2.	Заполнение анкеты, размещённой в приложении 3	Руководители образовательных организаций	До 21.05.22 г.
2	Анализ собранных сведений	Отдел образования	До 23.05.22 г.
3	Подготовка адресных рекомендаций.	Отдел образования	01 – 15 июня 2022 г.

Методы сбора и обработки информации

Для осуществления сбора данных разработан опросник для образовательных организаций муниципального образования Светлогорский

городской округ, состоящий из двух разделов: «Общие сведения» и «Профессиональная переподготовка».

Опросник содержит как открытые, так и закрытые вопросы.

Сбор информации будет организован через рассылку опросников в электронном виде для заполнения респондентами.

После сбора сведений информация будет консолидирована и проанализирована с применением методов описательной статистики.

По результатам анализа в целях совершенствования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципального образования «Светлогорский городской округ» отдел образования муниципалитета подготовит адресные рекомендации подведомственным образовательным организациям.

Приложение 3
 к распоряжению администрации
 муниципального образования
 «Светлогорский городской округ»
 от «11» сентября № 130

Вопросы мониторинга системы обеспечения профессионального развития педагогических работников образовательных организаций муниципальной образования «Светлогорский городской округ»

№ п.п.	Вопрос	Ответ
I. Общие сведения		
1	Наименование образовательной организации:	
2	Укажите общее количество педагогических работников в образовательной организации, из них:	
2.1.	работники, имеющие высшее педагогическое образование:	
2.2.	работники, имеющие среднее профессиональное (педагогическое) образование:	
2.3.	работники, имеющие высшее образование (не педагогическое):	
2.3.1.	из них прошедшие профессиональную переподготовку педагогической направленности:	
2.4.	работники, имеющие среднее профессиональное образование (не педагогическое)	
2.4.1.	из них, прошедшие профессиональную переподготовку педагогической направленности:	
2.5.	Работники, не имеющие высшего или среднего профессионального образования:	
II. Профессиональная переподготовка		
3	Количество педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку и трудоустроенные в образовательной организации, из них:	

3.1.	математика		
3.2.	русский язык и литература		
3.3.	история и обществознание		
3.4.	биология		
3.5.	физическая культура		
3.6.	технология		
3.7.	начальная школа		
3.8.	география		
3.9.	физика		
3.10.	химия		
3.11.	ОБЖ		
3.12.	МХК		
3.13.	Музыка		
3.13.	ИЗО		
3.14.	информатика		
3.15.	ОРКиСЭ		
3.16.	Учителя – психологи		
3.17.	Учителя – дефектологи		
3.18.	Учителя – логопеды		
3.19.	Тьюторы		
3.20.	Воспитатели в СОШ		
4.	Количество воспитателей в дошкольных образовательных организациях (ДОО), прошедших профессиональную переподготовку и трудоустроенных в ДОО		
5	Количество педагогических работников, трудоустроенных в образовательных организациях, прошедших профессиональную переподготовку в других регионах РФ		
6	Половозрастные характеристики педагогических работников, прошедших профессиональную переподготовку и трудоустроенных в образовательных		

	организации:		
6.1.	количество женщин		
6.2.	количество мужчин		
6.3.	количество обученных в возрасте до 25 лет		
6.4.	количество обученных в возрасте от 26 до 35 лет		
6.5.	количество обученных в возрасте от 36 до 50 лет		
6.6.	количество обученных старше 50 лет		