**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Калининградская область**

**Администрация муниципального образования**

**«Светлогорский район»**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12 декабря 2012 года № 766

**О системах оплаты труда работников**

 **муниципальных учреждений**

**муниципального образования «Светлогорский район»**

 В соответствии со статьями 69.2, 86 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, статьей 38 Устава муниципального образования «Светлогорский район» администрация муниципального образования «Светлогорский район»

**п о с т а н о в л я е т :**

1. Системы оплаты труда устанавливаются для работников **м**униципальных учреждений муниципального образования «Светлогорский район».
2. Оплата труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Светлогорский район» не может быть меньше оплаты труда, установленной до вступления в силу настоящего постановления, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
3. Установить, что объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений, предусматриваемый в бюджете муниципального образования «Светлогорский район» главному распорядителю бюджетных средств, а также объем ассигнований, предусматриваемый в бюджетных сметах учреждений, могут быть уменьшены только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.
4. Утвердить Положение об установлении систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Светлогорский район» согласно приложению.
5. Финансовое обеспечение расходных обязательств муниципального образования «Светлогорский район», связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в бюджете муниципального образования «Светлогорский район».

 Введение систем оплаты труда работников учреждений, осуществляющих переданные Российской Федерацией и Калининградской областью полномочия, производится в пределах субвенции из федерального и областного бюджетов, предоставляемых муниципальному образованию «Светлогорский район» на исполнение соответствующих полномочий.

 6. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

 7. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации (газета «Вестник Светлогорска»).

 8. Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

И.о. главы администрации

муниципального образования

«Светлогорский район» А.В. Ковальский

Приложение

к [постановлению](#sub_0) администрации

муниципального образования

«Светлогорский район»

от декабря 2012 г. N \_\_\_\_\_

**Положение
об установлении систем оплаты труда**

**работников муниципальных учреждений
муниципального образования**

**«Светлогорский район»**

1. Системы оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования «Светлогорский район» (далее - Учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Калининградской области, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами администрации муниципального образования «Светлогорский район», настоящим положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) профессионально-квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

5) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных учреждениях муниципального образования «Светлогорский район», утверждаемого администрацией муниципального образования «Светлогорский район»;

6) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях муниципального образования «Светлогорский район», утверждаемого администрацией муниципального образования «Светлогорский район»;

7) примерных положений об оплате труда работников Учреждений, утверждаемых администрацией муниципального образования «Светлогорский район»;

8) мнения соответствующих органов профсоюзов;

9) рекомендаций по разработке примерных положений об оплате труда работников учреждений, утверждаемых нормативно-правовыми актами федерального, регионального и муниципального уровней;

10) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются руководителем Учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), если иное не установлено законодательством.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

6. Заработная плата руководителей Учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников (без учета выплат компенсационного характера, в том числе оплаты внутреннего совместительства и доплат за совмещение профессий и должностей), которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы, для руководителей образовательных учреждений кратность устанавливается согласно группе по оплате труда, соответствующей объемным показателям муниципального образовательного учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностных окладов руководителей данных Учреждений.

7. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

Перечни должностей и профессий работников Учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются администрацией муниципального образования «Светлогорский район»;

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается администрацией муниципального образования «Светлогорский район»;

8. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю Учреждения администрацией муниципального образования «Светлогорский район», в процентах к должностному окладу.

9. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения в соответствии со структурой Учреждения в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих и профессии рабочих данного Учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых Учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

10. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета муниципального образования «Светлогорский район» и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом, объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 20 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований местного бюджета.