

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
Калининградская область
Администрация муниципального образования
«Светлогорский городской округ»

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«10» 01 2022 года № 11

**Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга
эффективности деятельности руководителей образовательных
организаций муниципального образования
«Светлогорский городской округ»**

В соответствии со статьей 97 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьей 3 Закона Калининградской области от 01 июля 2013 года № 241 «Об образовании в Калининградской области», приказом Министерства образования Калининградской области от 23.11.2021 года № 1303/1 «Об утверждении положения о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Калининградской области», Уставом муниципального образования «Светлогорский городской округ», в целях осуществления оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ» администрация муниципального образования «Светлогорский городской округ»:

п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить положение о порядке проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ» (Приложение № 1).
2. Опубликовать настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ».
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Хребто И.В., начальника отдела образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ».
4. Постановление вступает в силу со дня подписания.

Глава администрации
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»



В.В. Бондаренко

Приложение № 1
к постановлению администрации
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»
от «10» 01 2022 года № 11

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения мониторинга эффективности
деятельности руководителей образовательных организаций
муниципального образования «Светлогорский городской округ»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, порядок, содержание, организацию, показатели и сроки проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования «Светлогорский городской округ» (далее - Мониторинг).

2. Обоснование целей и задач Мониторинга:

Указом Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (от 07.05.2018 №204) перед российским образованием поставлены стратегические задачи по обеспечению высокого качества российского образования, соответствующего меняющимся запросам населения и перспективными задачами развития экономики. В соответствии с законом «Об образовании в Российской Федерации» ответственность за руководство образовательной, научной, воспитательной работой и организационно-хозяйственной деятельностью образовательной организации закреплена за ее руководителем, следовательно, для решения поставленных задач современной образовательной организации нужны конкурентоспособные, с высоким уровнем профессиональной подготовки руководители, способные ответственно и профессионально действовать в современных условиях. Мониторинг обеспечит единство требований к руководящему составу системы образования региона, формирование комплексной системы работы с кадровым резервом, оказание целенаправленной методической помощи руководителям, осуществляющим принятие эффективных управленческих решений, как ресурса повышения качества образования.

3. Целью Мониторинга является выявление динамики и эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, и как следствие, принятие управленческих решений направленных на повышение качества работы образовательной организации в целом, обеспечение функционирования единой регионально-муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций,

направленной на формирование профессиональных компетенций, повышение качества и эффективности управленческой деятельности, обеспечение качества подготовки обучающихся и условий осуществления образовательной деятельности, обеспечение образовательной организации квалифицированными кадрами и формирование резерва управленческих кадров для устойчивого развития системы образования муниципалитета.

4. Задачи Мониторинга:

- разработка единых подходов к оценке эффективности работы руководителей образовательных организаций;
- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- установление тенденций и корректировка факторов в деятельности руководителей образовательных организаций, влияющих на качество образования и качество подготовки обучающихся на основании получения объективной и достоверной информации об эффективности их деятельности;
- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров региона и стимулирование руководителей образовательных организаций к формированию кадрового резерва руководителей образовательных организаций;
- установление тенденций и корректировка факторов в деятельности руководителей образовательных организаций, влияющих на создание условий в образовательных организациях для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических);
- выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;
- обеспечение системной работы руководителей образовательных организаций по повышению качества образования на основе использования объективных результатов оценочных процедур;
- совершенствование системы повышения квалификации руководителей образовательных организаций;
- совершенствование показателей мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательной организации.

5. Мониторинг носит обязательный характер для всех руководителей образовательных организаций муниципалитета.

II. Показатели оценки качества деятельности руководителей образовательных организаций муниципального образования "Светлогорский городской округ"

6. Мониторинг проводится на основании показателей по направлениям в соответствии с приложением к настоящему Положению.

III. Содержание, организация и сроки проведения мониторинга

эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
муниципального образования "Светлогорский городской округ"

7. Муниципальным оператором по проведению Мониторинга является отдел образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» (далее – муниципальный оператор).

8. К компетенции муниципального оператора относятся:

- разработка нормативных актов, концептуально определяющих муниципальный мониторинг эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, согласованный с Порядком Мониторинга на региональном уровне;
- проведение на муниципальном уровне Мониторинга в единые сроки для всех муниципальных образований;
- предоставление данных муниципального мониторинга на региональный уровень в разрезе каждого показателя по каждой организации;
- размещение информации о результатах Мониторинга на официальном сайте Администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- подготовка аналитических материалов и адресных рекомендаций, направленных на выявление и распространение лучших практик и продуктивных моделей управления, а также на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций муниципалитета.

9. Для проведения Мониторинга муниципальным оператором могут быть привлечены специалисты из числа работников образовательных организаций муниципалитета.

10. В качестве источников информации при проведении Мониторинга могут быть использованы следующие источники информации:

- формы федерального статистического наблюдения;
- статистические и аналитические материалы (справки, отчеты) о результатах оценочных процедур (всероссийские проверочные работы, национальные исследования качества образования, государственная итоговая аттестация обучающихся, диагностические работы и другие процедуры);
- информация, размещенная на официальном сайте образовательной организации;
- отчет о самообследовании образовательной организации;
- материалы по результатам аналитической деятельности, содержащие управленческие решения (приказы, аналитические справки, протоколы и другие материалы);
- отчеты о результатах повышения квалификации, приказы Министерства образования Калининградской области по аттестации педагогических работников на первую и высшую квалификационные категории, Распоряжения Главы МО «СГО» и др.

11. Мониторинг осуществляется по следующим направлениям:

- выявление уровня сформированности профессиональных компетенций

руководителей образовательных организаций;

- определение уровня управленческой деятельности руководителя образовательной организации;
- определение уровня подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня);
- определение уровня организации получения образования обучающимися с ОВЗ, детьми-инвалидами;
- определение уровня сформированности резерва управленческих кадров; по определению уровня созданных условий для реализации основных образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных);
- определение уровня объективности результатов внешней оценки; по определению уровня организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся.

12. Мониторинг проводится ежегодно по направлениям, указанным в пункте 11 настоящего Положения.

13. Сроки проведения каждого этапа Мониторинга устанавливаются Планом мероприятий («дорожной» картой), утвержденным Распоряжением Главы администрации МО «Светлогорский городской округ».

14. Мониторинг проводится путем оценивания по балльной шкале в соответствии с показателями, указанными в Приложении.

15. Мониторинг проводится в 3 этапа:

I этап (оценка руководителя):

Занесение руководителем образовательной организации информации в таблицу достижений в соответствии с показателями, детализированными до уровня образовательной организации (сбор первичной информации).

II этап (оценка эффективности деятельности руководителя):

Оценка эффективности деятельности руководителя образовательной организации производится путем проверки внесенных данных в таблицу достижений, их анализа и сопоставления с результатами, ранее проведенных мониторингов и данных других источников информации в соответствии с. Проверка осуществляется муниципальным оператором и привлеченными специалистами (сбор вторичной информации и ее анализ).

III этап (итоговый):

Обобщение данных по всем направлениям деятельности в разрезе каждого показателя:

- по образовательной организации, участвующей в мониторинге;
- по сформированным кластерам;
- по муниципалитету в целом.

По результатам проведения Мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций муниципальным оператором разрабатываются аналитические материалы и адресные рекомендации, направленные на выявление и распространение лучших практик и продуктивных моделей управления, а также на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций.

Аналитические материалы отражают анализ и обобщенные результаты по каждому направлению показателей, определенному приложением к настоящему Положению по сформированным кластерам и муниципалитету в целом.

Отделом образования администрации муниципального образования «Светлогорский городской округ» по результатам проведения мониторинга оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций разрабатываются (актуализируются):

- концептуальные документы по эффективности деятельности руководителей;
- адресные рекомендации по управлению образовательной организацией для руководителей образовательных организаций с низкой эффективностью;
- рекомендации по использованию успешных управленческих практик.

16. Результаты проведенного мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных образований рассматриваются и утверждаются на заседании рабочей группы.

17. Результаты мониторинга, а также аналитические материалы и адресные рекомендации, разработанные муниципальным оператором, направляются в течение одного месяца руководителям образовательных организаций для ознакомления и принятия управленческих решений в рамках своих компетенций.

18. По истечении отведенного времени на проведение руководителями образовательных организаций соответствующих мероприятий отдел образования проводит анализ эффективности принятых мер.

Приложение
к положению о порядке проведения
мониторинга эффективности
деятельности руководителей
образовательных организаций
муниципального образования
«Светлогорский городской округ»

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей для проведения мониторинга оценки эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций муниципальной образования
«Светлогорский городской округ»

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
Направление деятельности: уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций			
1.1.	Доля руководителей образовательных организаций (далее - руководителей), освоивших дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет	Отношение количества руководителей, освоивших дополнительные профессиональные программы в сфере управленческой деятельности или курсы по дополнительной профессиональной переподготовке в области государственного и муниципального управления в течение последних трех лет, к общему количеству руководителей образовательных организаций (далее - ОО)	Данные ОО, подтверждающие факт наличия
1.2.	Доля руководителей, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства в	Отношение количества руководителей, принимавших участие в конкурсах профессионального мастерства в течение	Данные ОО, подтверждающие факт участия

	течение последних трех лет	последних трех лет, к общему числу руководителей	
1.3.	Доля руководителей, имеющих ученую степень/ученое звание	Отношение количества руководителей, имеющих ученую степень/ученое звание, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтверждающие факт наличия степени/звания
1.4.	Доля руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве	Отношение количества руководителей, участвующих в мероприятиях по передаче управленческого опыта и/или наставничестве, к общему числу руководителей	Документы ОО, подтверждающие данный факт
1.5.	Доля руководителей, прошедших аттестацию с учетом тестирования и защиты программ развития ОО	Отношение количества руководителей, прошедших аттестацию с учетом тестирования и защиты программ развития образовательной организации, к общему числу руководителей	Данные результатов аттестации руководителя
1.6.	Доля руководителей, в ОО которых педагогические работники прошли повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников	Отношение количества руководителей, в ОО которых педагогические работники прошли повышение квалификации на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные КОИРО
Направление деятельности: качество управленческой деятельности руководителя образовательной организации			
2.1.	Доля руководителей, в ОО которых не зафиксированы факты, свидетельствующие о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц	Отношение количества руководителей, в организациях которых не зафиксированы факты, свидетельствующие о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем

2.2.	Доля руководителей, в ОО которых нет предписаний надзорных органов или полученных замечания были устранены в установленные сроки и данный факт был подтвержден документально	Отношение количества руководителей, в ОО которых нет предписаний надзорных органов или полученные замечания были устранены в установленные сроки и данный факт был подтвержден документально, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
2.3.	Доля руководителей, в ОО которых не зафиксированы случаи травматизма или групповых инфекционных заболеваний	Отношение количества руководителей, в ОО которых не зафиксированы случаи травматизма или групповых инфекционных заболеваний, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
2.4.	Доля руководителей, в ОО которых не зафиксированы факты преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения	Отношение количества руководителей, в ОО которых не зафиксированы факты преступлений и/или правонарушений, совершенных обучающимися в период обучения, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
2.5.	Доля руководителей, принявших участие в апробации процедур и инструментов оценки качества образования	Отношение количества руководителей, принявших участие в апробации процедур и инструментов оценки качества образования, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
Направление деятельности: качество подготовки обучающихся (по базовой подготовке, по подготовке обучающихся высокого уровня)			
3.1.	Доля руководителей, в ОО которых выпускники 9-х классов достигли базового уровня предметной подготовки по программе основного общего образования (далее - ООО)	Отношение количества руководителей, в ОО которых выпускники 9-х классов достигли базового уровня предметной подготовки по программе основного общего образования, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
3.2.	Доля руководителей, в ОО которых выпускники 11-х классов достигли базового/углубленного уровня	Отношение количества руководителей, в ОО которых выпускники 11-х классов достигли базового/углубленного уровня предметной	Данные ОО, подтвержденные учредителем

	предметной подготовки по программа среднего общего образования (далее - СОО)	подготовки по программа среднего общего образования, к общему числу руководителей	
3.3.	Доля руководителей, в ОО которых своевременно и эффективно принимаются управленческие решения по результатам всероссийских проверочных работ (далее - ВПР) для повышения качества базовой подготовки при условии объективности их проведения	Отношение количества руководителей, в ОО которых своевременно и эффективно принимаются управленческие решения по результатам ВПР, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтверждающие объективность проведения ВПР. Положение о ВСОКО. Анализа результатов ВПР. План мероприятий («дорожной» карты) по ликвидации выявленных дефицитов в базовой подготовке обучающихся.
3.4.	Доля руководителей, в ОО которых 100% обучающихся уровня начального общего образования достигли базового уровня предметной подготовки	Отношение количества руководителей, в ОО которых 100% обучающихся уровня начального общего образования достигли базового уровня предметной подготовки, к общему числу руководителей	Данные ОО, подтвержденные учредителем
3.5.	Доля руководителей, в ОО которых в отчетном году обучались участники ЕГЭ, сдавшие хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше)	Отношение количества руководителей, в ОО которых в отчетном году обучались участники ЕГЭ, сдавшие хотя бы один предмет на высоком уровне, к общему числу руководителей	Федеральная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего

3.6.	Доля руководителей, в 00 которых обучаются участники регионального, заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников (далее ВОШ)	Отношение количества руководителей, в 00 которых обучаются участники регионального, заключительного этапов ВОШ, к общему числу руководителей	Данные ГБУ КО НОО «ЦРОД»
3.7.	Доля руководителей, в 00 которых обучались выпускники 11-х классов, получившие аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении»	Отношение количества руководителей, в 00 которых количество выпускников 11-х классов, получивших аттестат о СОО с отличием и медаль «За особые успехи в учении», выше регионального	Отчет о самообследовании образовательной организации
Направление деятельности: организация получения образования обучающихся с ОВЗ, детьми-инвалидами			
4.1.	Доля руководителей, в 00 которых созданы специальные образовательные условия в	Отношение количества руководителей, в 00 которых созданы специальные образовательные условия, к общему	Данные образовательной организации, ФОН №00-1
4.2.	Доля руководителей, в 00 которых создано специально оборудованное пространство, обеспечивающее	Отношение количества руководителей, в 00 которых создано специально оборудованное пространство, к общему	Данные образовательной организации
4.3.	Доля руководителей, в 00 которых присутствует специализированное оборудование для проведения коррекционных и реабилитационных занятий, социальной адаптации детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, в 00 которых присутствует специализированное оборудование, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации
4.4.	Доля руководителей, в 00 которых численность узконаправленных специалистов (дефектологи, логопеды, психологи, тьюторы, ассистенты и др.), включая внешних совместителей, соответствует 100% штатной численности данной категории должностей.	Отношение количества руководителей, в 00 которых численность узконаправленных специалистов (дефектологи, логопеды, психологи, тьюторы, ассистенты и др.), включая внешних совместителей, соответствует 100% штатной численности данной категории должностей, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации; ФСНН№00-1

4.5.	Доля руководителей, в ОО которых 100% педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды	Отношение количества руководителей, в ОО которых работники, в ОО которых 100% педагогических работников, реализующих программы для обучающихся с ОВЗ, прошли повышение квалификации по вопросам обучения детей с ОВЗ в условиях инклюзивной образовательной среды, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации
Направление деятельности: формирование резерва управленческих кадров			
5.1.	Доля руководителей, в ОО которых руководящий работник по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» организации	Отношение количества руководителей, в ОО которых работник по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель», «заместитель руководителя» организации к общему числу руководителей	Муниципальная и/или региональная база кадрового резерва, сведения от муниципального образования, Министерства образования Калининградской области

5.2.	Доля руководителей, в ООО которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования	Отношение количества руководителей, в ООО которых есть педагоги, прошедшие курсы повышения квалификации или переподготовки по программам управления в сфере образования к общему числу руководителей	Данные образовательной организации; копии документов, подтверждающих факт прохождения курсов повышения квалификации
5.3.	Доля руководителей, в ООО которых есть педагогические работники, успешно прошедшие личностно-профессиональную диагностику как претенденты для включения в кадровый резерв.	Отношение количества руководителей, в ООО которых есть педагогические работники, успешно прошедшие личностно-профессиональную диагностику как претенденты для включения в кадровый резерв, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные ГБУ КО «РЦО»
5.4.	Доля руководителей, в ООО которых заключены целевые договоры со студентами в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397	Отношение количества руководителей, в ООО которых заключены целевые договоры в рамках соответствующей предметной отрасли, в том числе в соответствии с постановлением Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 397, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные ГБУ КО «РЦО»
5.5.	Доля руководителей, в ООО которых заключены трудовые договоры с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением Правительства	Отношение количества руководителей, в ООО которых заключены трудовые договоры с молодыми специалистами, в том числе в соответствии с постановлением	Сведения образовательной организации, подтвержденные ГБУ КО «РЦО»

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	Калининградской области от 06.07.2021 № 398	Правительства Калининградской области от 06.07.2021 № 398	
Направление деятельности: условия для осуществления образовательной деятельности (кадровые, финансовые, материально-технические и иные)			
6.1.	Доля руководителей, в ОО которых обучающиеся занимают в две смены	Отношение количества руководителей, в ОО которых обучающиеся занимают в две смены к общему количеству руководителей	ФСК ОО-1, сведения образовательной организации
6.2.	Доля руководителей, в ОО которых средняя наполняемость классов/групп не превышает значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОО которых наполняемость классов/групп не превышает среднее значение по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, сведения образовательной организации
6.3.	Доля руководителей, в ОО которых численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника не превышает среднего значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОО которых численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника не превышает среднего значения по региону, или имеет положительную тенденцию в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-1, ФСН 85-К, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.4.	Доля руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ОО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	ФСН ОО-2, ФСН 85-К, ФСН СПО-2, сведения образовательной организации

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
6.5.	Доля руководителей, в ООО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет, соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года	Отношение количества руководителей, в ООО которых количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет, соответствует или ниже среднего значения по региону, или имеет положительную динамику в сравнении с результатом прошлого учебного года, к общему числу руководителей	Источники информации ФОН 00-2, ФСН85-К, ФОН СПО-2, сведения образовательной организации
6.6.	Доля руководителей, ООО которых обеспечены Интернет-соединением со скоростью соединения не менее 100 Мбит/с для ООО, расположенных в городах, и 50 Мбит/с для ООО, расположенных в сельской местности и поселках городского типа (показатель в рамках проекта «Цифровая образовательная среда»)	Отношение количества руководителей, ООО которых обеспечены Интернет-соединением с необходимой скоростью соединения, к общему числу руководителей	ФСН 00-2, ФСН85-К, ФСН СПО-2, сведения образовательной организации
6.7.	Доля руководителей, в ООО которых наполнение официального сайта ООО в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет значительные замечания по итогам регионального мониторинга не менее чем на 90%	Отношение количества руководителей, ООО которых наполнение официального сайта ООО в сети Интернет соответствует нормам законодательства или имеет незначительные замечания по итогам регионального мониторинга, к общему числу руководителей	Данные регионального мониторинга официальных сайтов ООО на соответствие ст. 29 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
6.8.	Доля руководителей, в ООО которых используется электронный журнал и объем заполненной информации в нем соответствует объему	Отношение количества руководителей, в ООО которых используется электронный журнал, и объем заполненной информации в нем соответствует объему планируемой	ФСН 00-2; ФСН СПО-1 сведения КОИРО

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	планируемой информации на момент проведения исследования	информации на момент проведения исследования, к общему числу руководителей	
6.9.	Доля руководителей, в ОО которых организована электронная библиотека	Отношение количества руководителей, в ОО которых организована электронная библиотека, к общему числу руководителей	ФОН 00-2, ФОН СПО-2, сведения образовательной организации
6.10.	Доля руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)	Отношение количества руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям), к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.11.	Доля руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением электронного обучения	Отношение количества руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением электронного обучения, к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.12.	Доля руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий	Отношение количества руководителей, в ОО которых организовано и ведется обучение по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий, к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.13.	Доля руководителей, ОО которых укомплектованы педагогическими кадрами на начало учебного года	Отношение количества руководителей, ОО которых укомплектованы педагогическими кадрами на начало учебного года, к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
6.14.	Доля руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%	Отношение количества руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте до 35 лет не менее, чем на 25%, к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСК 85-К, ДОП-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.15.	Доля руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%	Отношение количества руководителей, 00 которых укомплектованы педагогическими работниками в возрасте 65 лет и старше, не более чем на 10%, к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСК 85-К, ДОП-1, ФСН СПО-1, сведения образовательной организации
6.16.	Доля руководителей, в 00 которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию	Отношение количества руководителей, в 00 которых не менее 50% педагогических работников имеют первую или высшую квалификационную категорию, к общему числу руководителей	ФСН 00-1, ФСК СПО-1, сведения образовательной организации
6.17.	Доля руководителей, в 00 которых процент педагогических работников, имеющих высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера) составляет: для общеобразовательных организаций и организаций СПО - не менее 85%; для организаций дошкольного и дополнительного образования - не менее 50%	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники имеют высшее образование (без внешних совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера), к общему числу руководителей	ФСН 00-1; 85-К, ДОП-1, ФСК СПО-1, сведения образовательной организации

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
6.18.	Доля руководителей, в 00 которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники приняли участие в конкурсах профессионального мастерства, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем
6.19.	Доля руководителей, в 00 которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования, реализуемым в рамках федеральных и региональных проектов, проходят повышение квалификации	Отношение количества руководителей, в 00 которых педагогические работники, работающие по программам дополнительного образования, реализуемым в рамках федеральных и региональных проектов, проходят повышение квалификации, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные документально
6.20.	Доля руководителей, 00 которых по результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности (далее - НОКО) получили оценку от 80 до 100 баллов	Отношение количества руководителей, 00 которых по результатам НОКО получили оценку от 80 до 100 баллов, к общему числу руководителей	Результаты НОКО, сайт Биз.8ou.ги
6.21.	Доля руководителей, 00 которых имеют доступную образовательную среду для детей с ОВЗ и инвалидов	Отношение количества руководителей, 00 которых имеют доступную образовательную среду для детей с ОВЗ и инвалидов, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем
6.22.	Доля руководителей, 00 которых являются получателями средств областного бюджета по итогам грантовых конкурсов	Отношение количества руководителей, 00 которых являются получателями средств из областного бюджета по итогам грантовых конкурсов, к общему числу руководителей	Сведения 00, подтвержденные учредителем/ Министерством образования

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
6.23	Доля руководителей, 00 которых являются получателями средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов	Отношение количества руководителей, 00 которых являются получателями средств из федерального бюджета по итогам грантовых конкурсов, к общему числу руководителей	Калининградской области Сведения 00, подтвержденные учредителем/Министерством образования Калининградской области
Направление деятельности: объективность результатов внешней оценки			
7.1.	Доля руководителей, в деятельности 00 которых не выявлены признаки неэффективности результатов оценочных процедур (за последние учебных три года)	Отношение количества руководителей, в деятельности 00 которых не выявлены признаки неэффективности результатов оценочных процедур, к общему числу руководителей	Федеральная выборка, осуществленная Рособрнадзором; региональная выборка, осуществленная Департаментом по контролю и надзору сфере образования Министерства образования Калининградской области, ГБУ КО «РЦО»

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
7.2.	Доля руководителей, в ОО которых выявлены признаки неэффективности при анализе результатов выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», но результаты ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов	Отношение количества руководителей, в ОО которых выявлены признаки неэффективности при анализе результатов выпускников 11 классов, получивших аттестат особого образца и медаль «За заслуги в обучении», но результаты ЕГЭ, которых хотя бы по одному предмету ниже 70 баллов, к общему числу руководителей	Данные Департамента по контролю и надзору в сфере образования Министерства образования Калининградской области, ГБУ КО «РЦО»
Направление деятельности: организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся			
8.1.	Доля руководителей, включающих в образовательную программу ОО мероприятия по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями региона	Отношение количества руководителей, включающих в образовательную программу ОО мероприятия по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями региона, к общему числу руководителей	Сведения образовательной организации, подтвержденные учредителем
8.2.	Доля руководителей, в ОО которых наблюдается положительная динамика численности обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования детей и/или количества реализуемых образовательных программ	Отношение количества руководителей, в ОО которых наблюдается положительная динамика численности обучающихся, зачисленных на программы дополнительного образования детей и/или количества реализуемых образовательных программ к общему числу руководителей	Данные регионального навигатора; сведения образовательной организации
8.3.	Доля руководителей, в ОО которых количество обучающихся, принимающих участие в региональных, заключительных	Отношение количества руководителей, в ОО которых количество обучающихся, принимающих участие в региональных, заключительных этапах всероссийских и	Данные образовательной организации, подтвержденные документально

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
	этапах всероссийских и международных мероприятий различной направленности имеет положительную динамику	международных мероприятий различной направленности имеет положительную динамику, к общему числу руководителей	
8.4.	Доля руководителей, в 00 которых 100% обучающихся зачислены на программы дополнительного образования, реализуемые в рамках федеральных и региональных проектов, с использованием сертификатов дополнительного образования	Отношение количества руководителей, в 00 которых 100% обучающихся зачислены на программы дополнительного образования, реализуемые в рамках федеральных и региональных проектов, с использованием сертификатов дополнительного образования, к общему числу руководителей, чьи организации участвуют в федеральных и региональных проектах	Данные образовательной организации, регионального навигатора
8.5.	Доля руководителей, в 00 которых не менее чем 30% от всех обучающихся в 6-11 классов, приняли участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Билет в будущее»	Отношение количества руководителей, в 00 которых не менее чем 30% от всех обучающихся в 6-11 классов, приняли участие в практических мероприятиях по ранней профессиональной ориентации на федеральной платформе «Билет в будущее», к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области
8.6.	Доля руководителей, в 00 которых количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях ранней профориентации по проекту «ПроеКтория» соответствует не менее чем 65% от всех обучающихся в 6-11 классов	Отношение количества руководителей, в 00 которых количество обучающихся, принявших участие в мероприятиях ранней профориентации по проекту «ПроеКтория» соответствует не менее чем 65% от всех обучающихся в 6-11 классов, к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области

№	Показатель	Критерий оценки	Источник информации
8.7.	Доля руководителей, в ОО которых созданы педагогические, психолого-педагогические классы (группы)	Отношение количества руководителей, в ОО которых созданы педагогические, психолого-педагогические классы (группы), к общему числу руководителей ОО	Данные образовательной организации, департамента модернизации образования Министерства образования Калининградской области, БФУ им. И. Канта
8.8.	Доля руководителей, в ОО которых обучающиеся проходят обучение в специализированных университетских классах предпрофильной и ранней профильной подготовки на базе профилейных институтов БФУ им. И. Канта в рамках реализации образовательного проекта «Звезда будущего»	Отношение количества руководителей, в ОО которых обучающиеся проходят обучение в специализированных университетских классах предпрофильной и ранней профильной подготовки на базе профилейных институтов БФУ им. И. Канта в рамках реализации образовательного проекта «Звезда будущего», к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, Центра развития современных компетенций детей БФУ им. И. Канта, Министерства образования Калининградской области
8.9.	Доля руководителей, в ОО которых студенты приняли участие в региональном чемпионате профессионального мастера для людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс»	Отношение количества руководителей, в ОО которых студенты приняли участие в региональном чемпионате профессионального мастера для людей с инвалидностью и ОВЗ «Абилимпикс», к общему числу руководителей	Данные образовательной организации, Министерства образования Калининградской области
8.10.	Доля руководителей, в ОО которых студенты приняли участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (УАлМЗкШз Киззха)	Отношение количества руководителей, в ОО которых студенты приняли участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (У/огМЗкШз Киззга)	Данные образовательной организации, Министерства образования КО