**«УТВЕРЖДАЮ»**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Глава администрации  муниципального образования  «Светлогорский район»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/Ковальский А.В./  «\_\_\_28\_\_»\_\_\_мая\_\_\_\_\_\_2014 г. |

**П Л А Н**

**мероприятий ("дорожная карта")**

**"Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки" в МО «Светлогорский район»**

1. **Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

доступность дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

предоставление субсидий органам местного самоуправления муниципальных образований Калининградской области на софинансирование реализации муниципальных программ (проектов) развития дошкольного образования;

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт;

разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р) включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

1. **Основные направления**

**Основные количественные характеристики системы дошкольного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей в возрасте 1 – 7 лет | человек | 955 | 1084 | 1020 | 1025 | 1030 | 1030 | 1030 |
| Охват детей программами дошкольного образования | процентов | 64 | 60,5 | 77,6 | 83,5 | 83,1 | 83,1 | 83,1 |
| Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций | человек | 611 | 631 | 772 | 735 | 810 | 810 | 834 |
| Количество детей в возрасте от 3 до 7 лет, зарегистрированных в очереди на получение места в дошкольной образовательной организации | человек | 6 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования | процентов | 98,8 | 98 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования | процентов | 0 | 0 | 39,8 | 80 | 100 | 100 | 100 |
| Потребность в увеличении числа мест в дошкольном образовании (для детей в возрасте от 3 до 7 лет) | мест | 20 | 170 | 245 | 245 | 245 | 245 | 245 |
| Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) - всего | мест | 0 | 0 | 150 | 0 | 75 | 0 | 0 |
| в том числе: |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования: | мест |  |  |  |  |  |  |  |
| в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой) | мест | 0 | 0 | 150 | 0 | 75 | 0 | 0 |
| за счет развития негосударственного сектора | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| иные формы создания мест | мест | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Численность педагогических работников в системе дошкольного образования | человек | 58 | 58 | 59 | 55 | 60 | 60 | 60 |
| Численность других категорий работников дошкольного образования | человек | 88 | 91 | 88 | 82 | 85 | 85 | 85 |
| Число воспитанников в расчете на 1 педагогического работника | человек | 10,5 | 10,9 | 13,1 | 13,4 | 13,5 | 13,5 | 13,9 |
| Доля педагогических и руководящих работников государственных  (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 67,2 | 80 | 100 | 90 | 100 | 100 |
| Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | - | 49,2 | 64 | 64 | 66 | 66 | 66 |
| Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций | процентов | - | 60 | 59 | 59 | 58 | 58 | 58 |

1. **Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Показатели |
| Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей  в дошкольные образовательные организации | | | |
| 1. Реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Светлогорского района на 2013-2015 годы» (раздел «Мероприятия»); | Администрация МО «Светлогорский район» | 2014-2015 | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность  получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе 100% к 01.01.2016 года |
| организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации МО «Светлогорский район» программы «Развитие системы образования Светлогорского района на 2013-2015 годы», включая показатели развития дошкольного образования. | Администрация МО «Светлогорский район» | Ноябрь-декабрь  2014 | Информационные письма |
| 2. Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования: | Администрация МО «Светлогорский район» | 2014 - 2016 | Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе |
| реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Светлогорского района на 2013-2015 годы»:  - строительство детского сада на 150 мест в г. Светлогорске,  - строительство детского сада на 75 мест в п. Донское | Администрация МО «Светлогорский район», отдел капитального строительства | январь 2014  2016 | Ввод 150 новых мест  Ввод 75 новых мест |
| * Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения:   обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных документов для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» | 2014 | Постановление администрации МО «Светлогорский район» от 05.05.2014г. № 414  Снижение количества предписаний на 10 % |
| мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» | 2014, ежеквартально |
| Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования | | | |
| 3. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования: | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2014 – 2016 годы | Образовательные организации будут иметь ООП в соответствии с ФГОС дошкольного образования (100%) |
| разработка и утверждение нормативно - правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования: | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | Февраль 2014 | Постановление администрации МО «Светлогорский район»,  реламентирущее введение ФГОС |
| разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования на территории МО «Светлогорский район», включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействие педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | руководители дошкольных образовательных организаций, педагогические работники дошкольных образовательных организаций | Апрель 2014 | Постановление администрации МО «Светлогорский район» |
| разработка требований к образовательным программам в соответствии с ФГОС дошкольного образования | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | Май 2014 | Удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющих услуги дошкольного образования в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного образования к 2017 году-100% |
| 4. Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических  работников дошкольных образовательных организаций | 2014 - 2018 | 20% педагогов от общего числа ежегодно проходят ПК  Распоряжение администрации МО «Светлогорский район» от 05.05.2014 г. №89 «Об организации работы при введении эффективного контракта в ОУ МО «Светлогорский район» ;  Приказы руководителей дошкольных образовательных организаций об утверждении должностных инструкций педагогов дошкольного образования |
| разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | Март 2014  Август 2014 |
| Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании муниципального района |
| - ежегодный мониторинг численности педагогических и прочих работников дошкольных образовательных организаций | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника |
| Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений  поэтапное увеличение численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 пед работника, достижение к 2018 году значение целевого показателя 13,9 согласно методическим рекомендациям Министерства образования Калининградской области  (исх. №1011/02 от 25.04.2014 г.) | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций | 2014-2018 годы | Численность воспитанников в расчете на одного педагогического работника |
| 5. Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014 | 100% муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности к 2016 году  Постановление администрации МО «Светлогорский район» к 01.09.2014 года о внесении изменений в порядок формирования муниципального задания для образовательных организаций |
| разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников  участие в разработке методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников  совершенствование механизма формирования муниципального задания для  дошкольных образовательных организаций путем внесения изменений в показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | Ноябрь 2014  Июнь 2014 года  Май 2014 года |
| Введение эффективного контракта в дошкольном образовании | | | |
| 6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками образовательных организаций дошкольного образования: | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014 – 2015  2014  2014  2014 | Проведение совещаний с руководителями ОО по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками  Распоряжение администрации МО «Светлогорский район» от 05.05.2014 г. №89 «Об организации работы при введении эффективного контракта в ОУ МО «Светлогорский район» ;  Удельный вес ОО дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности составит 100% к 2017 году. |
| разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») |
| разработка методических рекомендаций для муниципальных дошкольных образовательных организаций по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции |
| разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики и критериев оценки деятельности различных категорий  персонала организаций |
| внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании заключения трудовых договоров с работниками муниципальных дошкольных организаций в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда  Внедрение системы нормирования труда  в дошкольном образовании | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | сентябрь 2014 года  2015-2018 годы |
| 7. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: | Администрация МО «Светлогорский район» с участием руководителей дошкольных образовательных организаций | 2014 – 2018 | Публикации в СМИ («Вестник Светлогорска») 1 раз в квартал  Удовлетворенность  населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования 90% к 2016 году  Информационные письма |
| информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) |
| организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о  введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Министерством образования Калининградской области | 2015 - 2017 |
| мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление лучших практик |
| 8. Использование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Администрация МО «Светлогорский район» | 2014-2018 годы | Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании МО "Светлогорский район" 100% в 2013 году |
| Проведение аттестации руководящих работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Администрация МО «Светлогорский район» | 2014-2018 | Доля руководящих работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,**

**соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год | Результаты |
| 1.Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте  5 -7 лет, обучающихся в школе | % | 81 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | Доля детей в возрасте от 3 - 7 лет, которым будет предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, составит 100% к 2014 году |
| 2.Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования | % | - | 39,8 | 80 | 100 | 100 | 100 | Во всех дошкольных образовательных организациях будут реализоваться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования |
| 3.Удельный вес муниципальных организаций дошкольного образования, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | % | - | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100% муниципальных дошкольных образовательных организаций, в которых оценка деятельности, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности к 2015 году |
| 4. Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средней заработной плате в общем образовании Светлогорского района | проценты | 93.7 | 100,2 | 100,2 | 100,3 | 100,3 | 100,3 | средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования Светлогорского района, повысится качество кадрового состава дошкольного образования |
| Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций | проценты |  | 12 | 15 | 20 | 30 | 40 | Привлечение в сферу дошкольного образования молодых специалистов |
| Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет) | проценты | 7 | 22 | 35 | 33 | 31 | 28 | Обеспечение детей до 3 лет из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, местами в детских садах к 2018 году |

**II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1.Основные направления**

Обеспечение достижения школьниками новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;

формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников на основе методических рекомендаций;

программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования и дополнительного профессионального образования педагогов (системы повышения квалификации Калининградской области);

реализацию регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

внедрение системы оценки качества общего образования.

Введение эффективного контракта в общем образовании, совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт включает в себя:

совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

обеспечение обучения всех школьников по федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Калининградской области.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:

введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает:

обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе;

совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

3. Основные количественные характеристики системы общего образования

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018  год |
| Численность детей и молодежи 7 - 17 лет | тыс. человек | 1452 | 1459 | 1545 | 1610 | 1630 | 1680 | 1690 |
| Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях | тыс. человек | 1334 | 1294 | 1302 | 1350 | 1360 | 1380 | 1380 |
| Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника | человек | 20 | 18,1 | 18,3 | 19,0 | 19,1 | 19,4 | 19,4 |
| Удельный вес учащихся организаций общего образования, обучающихся в соответствии с новым федеральным государственным образовательным стандартом  Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников общеобразовательных организаций  Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория  Удельный вес численности обучающихся, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности | процентов  процентов  процентов  процентов | 18,5  39,8  40,1 | 43,2  38,5  40,9  83 | 54,7  38,5  41,6  85 | 60  38,5  42,3  95 | 71  38,5  43,1  100 | 78  38,5  44,1  100 | 90  38,5  45,1  100 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятия | Ответственные исполнители | Сроки | Показатели |
| Достижение новых качественных образовательных результатов | | | | |
| 1 | Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:  начального общего образования:  - создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка компьютерного оборудования и материалов, учебников и учебно-методических комплектов, электронных учебников, робототехника, мебель для учебных кабинетов, спортивное оборудование: МАОУ «СОШ №1» г. Светлогорска, МАОУ СОШ п. Донское, МБОУ ООШ п. Приморье  основного общего образования:  - разработка ООП на основной ступени в соответствии с ФГОС  - создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, электронных учебников, компьютерного оборудования, спортивного оборудования и оборудования для спортивных залов: МАОУ «СОШ №1» г. Светлогорска, МАОУ СОШ п.Донское, МБОУ ООШ п. Приморье  среднего (полного) общего образования:  разработка основных образовательных программ, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, апробация внедрения стандарта | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  общеобразовательные организации | 2013-2018 годы  2013-2014 годы  2014-2018 годы  2015-2018 годы    2014-2018 годы | Удельный вес численности обучающихся ООО, обучающихся в соответствии с ФГОС в 2018 году составит 90%  В 2014 году 100% обучающихся начальных классов общеобразовательных учреждений, обучающихся по федеральным государственным образовательным стандартам  Удельный вес численности учащихся основного звена, обучающихся по ООП в соответствии с ФГОС составит 80 %  Удельный вес численности учащихся основного звена, обучающихся в современных условиях составит 100 %  В 2018 году 20% учащихся на ступени среднего (полного) общего образования обучаются в соответствии с ФГОС |
| 2 | Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области  - участие в мониторинговых исследованиях качества образования (1, 5 классы), ( 8,10 классы), а также по результатам освоения ООП на всех ступенях общего образования, включая итоговую аттестацию  - мониторинг профессионального самоопределения учащихся основной школы (8,9 класс)  - проведение индивидуального отбора в образовательных организациях по приему (переводу) обучающихся в классы с углубленным изучением отдельных предметов или для профильного обучения для получения основного общего или среднего общего образования | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  руководители общеобразовательных организаций, учителя общеобразовательных организаций    Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  руководители общеобразовательных организаций, | 2013 - 2018  Согласно приказам Министерства образования Калининградской области  Ежегодно: ноябрь, март  Ежегодно, июль, август | Доля организаций общего образования, внедривших модели оценки качества подготовки и социализации личности в 2018 году составит 100%  Охват мониторинговыми исследованиями всех учащихся 1,5,8,10 классов  100% выпускников основного звена определяют экзамены по выбору для дальнейшего профессионального образования |
| 3 | Участие в формировании системы оценки качества в части проведения мониторинговых исследований, сбора и обработки первичных данных по запросу Министерства образования Калининградской области  - использование в работе методических рекомендаций по корректировке ООП с учетом исследований образовательных достижений школьников | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  руководители общеобразовательных организаций, учителя общеобразовательных организаций | 2014-2018 | Удельный вес численности школьников, достигших базового уровня образовательных достижений в российских и международных сопоставительных исследованиях качества образования (PIRLS, TIMSS, PISA), в общей численности школьников, принявших участие в указанных исследованиях составит не менее 75% |
| 4 | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров:  - участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; | Отдел образования, общеобразовательные учреждения,  с участием руководителей муниципальных общеобразовательных организаций | 2013 - 2018 годы  2013-2016 годы | 20% педагогических работников проходят ежегодно переподготовку и повышение квалификации по модернизированным программам |
| 5 | Реализация регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | Отдел образования, общеобразовательные учреждения, руководители муниципальных общеобразовательных организаций | 2014-2015 годы | Удельный вес численности обучающихся на старшей ступени среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности составит 100% |
| Обеспечение доступности качественного образования | | | | |
| 6 | Функционирование ОО в соответствии с региональной системой оценки качества общего образования  - реализация на муниципальном уровне независимой системы оценки качества деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников  - Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан, проживающих на территории муниципального района | Отдел образования администрации  МО «Светлогорский район», руководители муниципальных общеобразовательных организаций  Отдел образования администрации  МО «Светлогорский район», руководители муниципальных общеобразовательных организаций  Отдел образования администрации  МО «Светлогорский район», руководители муниципальных общеобразовательных организаций | 2014 – 2015  2014 - 2014  2014 - 2018 | 100% общеобразовательных организаций, оценка деятельности которых, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций  Доля общеобразовательных организаций, оценка деятельности руководителей которых, осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, составит не менее 100% к 2015 году  Повышение заработной платы педагогическим работникам сельских общеобразовательных учреждений путем оплаты труда работников выполняющих непрофильные функции, из средств муниципального бюджета  70% обучающихся ОО общего образования обучаются с ФГОС |
| Введение эффективного контракта в общем образовании | | | | |
| 7 | Проведение аттестации руководящих работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | Администрация МО «Светлогорский район» | 2014-2018 | Доля руководящих работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория |
| 8 | Организация работы по введению эффективного контракта в МО «Светлогорский район»:  - Реализация модели эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме:  - разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в общеобразовательных организациях, включая разработку методики и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций, заключение трудовых договоров с работниками общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), | Отдел образования,  с участием руководителей  образовательных организаций общего образования | 2013-2014 годы  2014 – 2018 годы | Постановление главы администрации МО «Светлогорский район  Заключены эффективные контракты с руководителями образовательных организаций, 100% в 2013 году  Распоряжение администрации МО «Светлогорский район» от 05.05.2014 г. №89 «Об организации работы при введении эффективного контракта в ОУ МО «Светлогорский район»  К 2018 году в 100 % образовательных организаций района будет осуществляться оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования |
| 9 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение обучающих семинаров и другие мероприятия).  мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | Отдел образования,  Общеобразовательные организации | 2013-2018 годы  2015 и 2017 годы | Публикации в СМИ «Вестник Светлогорска» 1 раз в квартал  достижение уровня удовлетворенности населения качеством образовательных услуг в сфере общего образования до 85% к 2018 году |
| 10 | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | Администрация МО «Светлогорский район» | 2013-2018 годы | Решение районного Совета депутатов Светлогорского района «О бюджете МО «Светлогорский район» |
| 11  12 | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала.  Внесение изменений муниципальные правовые акты 2007 года  Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда | Администрация МО «Светлогорский район»  Отдел образования,  Общеобразовательные организации | 2013-2018 годы | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калининградской области  Распоряжение администрации муниципального образования «Светлогорский район»  Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Калининградской области |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Показатели | Единица измерения | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | Результаты |
| 1. | Средний балл ЕГЭ в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена:  по математике  по русскому языку | баллы | 49,5  60,7 | 49,6  61,6 | 49,7  62,6 | 49,8  63,5 | 49,9  64,3 | 50  65 | Ежегодно средний балл по русскому языку и математике в районе соответствует среднему баллу по региону |
| 2. | Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций | проценты | 14 | 18 | 20 | 22 | 23 | 24 | численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 24% от общей численности учителей общеобразовательных организаций |
| 3. | Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в МО «Светлогорский район» | процентов | 119,9 | 122,9 | 123,0 | 123,0 | 123,0 | 123,0 | средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы по экономике региона |
| 4. | Удельный вес руководителей и основных категорий работников  муниципальных образовательных организаций,оценка деятельности которых осуществляется на основании показателей эффективности деятельности | проценты | - | 67 | 100 | 100 | 100 | 100 | доля муниципальных общеобразовательных организаций в которых будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности составит 100% |

**III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

**1. Основные направления**

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

разработку и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

**2. Ожидаемые результаты**

Не менее 75 процентов детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 50 процентов из них за счет бюджетных средств.

Не менее 70 детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

**3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Единица измерения | 2012 год | 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
| Численность детей и молодежи 5 - 18 лет | человек | 1930 | 1868 | 1920 | 1980 | 2030 | 2070 | 2100 |
| Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5 - 18 лет | процентов | 60,2 | 73,9 | 74 | 74,5 | 74,9 | 75 | 75 |
| Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей | человек | 46 | 42,1 | 71,1 | 73,5 | 75,5 | 77,1 | 81,6 |

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п |  | Ответственные исполнители | Сроки реализации | Результат |
| Расширение потенциала системы дополнительного образования детей | | | | |
| 1  1.1  1.2  1.3  1.4 | Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей и утверждение постановлением администрации МО «Светлогорский район», предусматривающие мероприятия:  проведение мониторинга деятельности организаций дополнительного образования детей в целях выявления дефицитов и перспектив развития образовательных организаций  обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей по следующим направлениям:  МБОУ ДОД ДЮСШ г.Светлогорска   * ведение образовательной деятельности по программе «Общая физическая подготовка»; * ведение образовательной деятельности по программе «Фитнес»;   -ведение образовательной деятельности по программе «Хокей»;  МБОУ ДОД «ДЮЦ»   * ведение образовательной деятельности по программе «Электроник»; * ведение образовательной деятельности по программе «Наш край»; * ведение образовательной деятельности по программе «Социальная адаптация, физическое и творческое развитие дошкольника и младшего школьника»; * ведение образовательной деятельности по программе «Авиа-авто-моделирование»; * ведение образовательной деятельности по программе военно – патриотического клуба «Юный патриот»;   МБОУ ДОД «ДШИ им. Гречанинова  - переход на реализацию  дополнительных предпрофессиональных общеобразовательных программ;  -ведение образовательной деятельности по классу духовых инструментов (саксофон, труба, кларнет);  -ведение образовательной деятельности по программе «Современный танец»;  Участие в апробации внедрения модели персонифицированного электронного учета детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования в образовательных организация дополнительного образования Светлогорского района  оптимизация сети муниципальных организаций дополнительного образования детей  мониторинг и оценка эффективности реализации муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей | Администрация МО «Светлогорский район», отдел образования администрации МО «Светлогорский район», образовательные организации дополнительного образования  Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  образовательные организации дополнительного образования  Отдел образования администрации МО «Светлогорский район», | 2013 -2018 годы  2013-2018 годы  2014 год  2015 год  2014 – 2018 годы | утвержденное постановление администрации МО «Светлогорский район»  100% организаций дополнительного образования детей, принявших участие в мониторинге  охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования:  2013 год – 73,9%  2018 год – 75%  участие обучающихся по программам общего образования в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования  2013 год – 45%  2018 год – 50%  внедрение модели персонифицированного электронного учета детей  создание к 2017 году эффективной сети организаций дополнительного образования детей  охват детей образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи 5–18 лет в Калининградской области  2013 год – 73,9 %  2018 год – 75 % |
| 2 | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов, составление плана мероприятий с финансово-экономическим обоснованием по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  образовательные организации дополнительного образования | 2014-2015 годы | Комплекс мер по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ |
| 3  3.1  3.2 | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей:  участие образовательных организаций дополнительного образования детей, в конкурсных отборах проводимых Министерством образования Калининградской области в рамках распространения инновационных моделей развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования детей, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся , а так же направленных на социализацию, самореализацию детей и подростков, организацию их позитивной занятости, формирование здорового образа жизни, профилактику асоциальных явлений в детской и молодежной среде  участие в обучающих мероприятиях по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования детей | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район», образовательные организации дополнительного образования | 2013-2016 годы  2013-2018 годы | Привлечение дополнительных средств на развитие материально-технической базы организации дополнительного образования детей на организацию летней оздоровительной кампании  100% руководителей и педагогов организаций дополнительного образования детей к 2018 году примут участие в обучающих мероприятиях |
| 4 | Выявление и изучение негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей: | Администрация МО «Светлогорский район»,  отдел образования администрации МО «Светлогорский район» | 2014-2015  годы | Использование ресурсов негосударственного сектора при реализации программ дополнительного образования детей, не менее чем в 1 организации |
| 5  5.1  5.2  5.3  5.4 | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:  проведение социологических исследований в области дополнительного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а так же родительского запроса относительно качества дополнительного образования  разработка и внедрение показателей эффективности деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников  разработка и внедрение системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей  применение методических рекомендаций по обеспечению нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район»,  образовательные организации дополнительного образования | 2013-2018 годы  2013-2018 годы  2013-2014 годы  2014-2016 годы  2015 год | К 2016 году 100% образовательных организаций дополнительного образования детей осуществляющих свою деятельность на основании показателей эффективности (Постановление администрации МО «Светлогорский район»)  К 2017 году в 100% образовательных организациях дополнительного образования детей финансирование будет осуществляется по нормативу, учитывающему различные категории детей и реализацию образовательных программ в зависимости от направленностей. |
| Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению | | | | |
| 6  6.1  6.2 | Реализация Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов:  номинирование одаренных детей на стипендию Главы администрации МО «Светлогорский район»  реализация программы по развитию лингвистического образования на базе МАОУ «СОШ №1» г.Светлогорска  Разработка и реализация программ по развитию лингвистического образования. | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район», образовательные организации дополнительного образования | 2013 - 2018 годы  2013 - 2018 годы | 39% обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня к 2014 году, 50% - 2018 год |
| Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей | | | | |
| 7  7.1  7.2  7.3  7.4  7.5  7.6  7.7  7.8 | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей:  внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей  проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт  осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала  дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%  оптимизация численности педагогов дополнительного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений  поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей  планирование дополнительных расходов местного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей  Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | Администрация МО «Светлогорский район»,  отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  образовательные организации дополнительного образования | 2013 -2018 годы  2013-2018 годы  2014-2016 годы  2013-2017 годы  2013-2016 годы  2013-2016 годы  2013-2016 годы  2013-2016 годы  2013-2016 годы | К 2017 году 100% педагогических работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую деятельность в соответствии с эффективным контрактом  Доля педагогических работников дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория к 2018 году – 60%  Постановление администрации МО «Светлогорский район от 23.09.2013г. № 602 |
| 8  8.1  8.2 | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей  проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора (эффективного контракта)  утверждение состава Управляющего совета по оценке деятельности руководителей организаций дополнительного образования детей с учётом утвержденных показателей эффективности деятельности руководителей | отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  образовательные организации дополнительного образования | 2013-2018 годы  2013-2016 годы    2014 год | отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Светлогорском районе: к 2017 году – 100%  к 2017 году 100% руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей будут осуществлять деятельность в соответствии с эффективным контрактом |
| 9  9.1  9.2 | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:  переподготовка и повышение квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям  внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ | отдел образования администрации МО «Светлогорский район»  образовательные организации дополнительного образования | 2013-2018 годы  2013-2017 годы  2014-2016 годы | Удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 30 лет в муниципальных организациях дополнительного образования детей – 25% к 2018 году  Подготовка современных менеджеров образовательных организаций дополнительного образования детей к 2017 году – 90% от общего числа руководителей организаций дополнительного образования детей |
| 10  10.1  10.2  10.3 | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей:  проведение совещаний, разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций дополнительного образования детей  публикации статей в газете «Вестник Светлогорска», на сайтах образовательных организаций и официальном сайте администрации МО «Светлогорский район» <http://www.svetlogorsk39.ru/>  проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта | Отдел образования администрации МО «Светлогорский район», образовательные организации дополнительного образования | 2013-2018 годы | Проведение не менее двух мероприятий в год в части разъяснительной работы по введению эффективного контракта  Публикации в СМИ на сайтах (1 раз в квартал)  Удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования 85% к 2018 году |

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей,   
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| 1 | Доля детей в возрасте  5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет) | процентов | 73,9 | 74 | 74,5 | 74,9 | 75 | 75 | Не менее 75 процентов детей в возрасте от 5 до 18 лет в Светлогорском районе будут получать услуги дополнительного образования |
| 2 | Удельный вес численности обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам дополнительного образования | процентов | 35 | 39 | 42 | 48 | 49 | 50 | Увеличится доля обучающихся по программам дополнительного образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня до 50% |
| 3 | Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Светлогорском районе | процентов | 58,2 | 67,6 | 85 | 90 | 100 | 100 | Обеспечение перехода на эффективный контракт с педагогическими работниками. Средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит не менее 100 процентов к средней заработной плате учителей в МО «Светлогорский район» |
| 4 | Доля педагогических работников программ дополнительного образования, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория | процентов | 25,2 | 25,5 | 25,7 | 26,1 | 45 | 60 | к 2017 году 100 процентов педагогических работников организаций дополнительного образования детей, осуществляющих трудовую  деятельность  в соответствии с эффективным контрактом |
| 5 | Число реорганизованных образовательных программ в образовательных организациях дополнительного образования детей | единиц | - | 1 | 3 | 4 | 2 | 2 | В 100 % организаций дополнительного образования детей будет обеспечена реорганизации образовательных программ дополнительного образования детей |
| 6 | Численность детей и молодежи в возрасте от 5 до 18 лет (не включая 18-летних) в расчете на 1 педагогического работника дополнительного образования детей | человек | 42,1 | 71,1 | 73,5 | 75,5 | 77,1 | 81,6 | в 2017 году средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к средней заработной плате учителей в Светлогорском районе |
| 7 | Число реорганизованных образовательных программ в образовательных организациях дополнительного образования детей | единиц | - | 2 | 1 | - | - | - | В 100,0 % организаций дополнительного образования детей будет обеспечена реорганизации образовательных программ дополнительного образования детей |

**lV. Изменения в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в данной сфере, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

1. Основные направления

Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты родительского попечения и изъятия детей из семьи; развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, включает в себя:

организация социального патронажа семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации и социально опасном положении;

внедрение инновационных форм и методов работы, направленных на профилактику социального сиротства и семейного неблагополучия, в деятельность служб помощи семье и детям

взаимодействие со школой по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей, оставшихся без попечения родителей;

развитие и поддержка работы службы сопровождения замещающих семей в муниципальном образовании «Светлогорский район»;

информирование граждан о детях, оставшихся без попечения родителей, нуждающихся в семейном устройстве, популяризация в СМИ лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей; повышение квалификации специалиста органа опеки и попечительства.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение воспитания в замещающих семьях до 90% детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего числа детей данной категории в муниципальном образовании «Светлогорский район»;

повышение квалификации специалиста органа опеки и попечительства;

создание единой межведомственной системы преодоления детского неблагополучия;

обеспечение дополнительных гарантий по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа.

3. Основные количественные характеристики системы подготовки работников, работающих в сфере детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей

|  | Единица измерения | 2012  год | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность детского населения в муниципальном образовании «Светлогорский район» в возрасте от 0 до 18 лет | тыс.  человек | 2,8 | 2,85 | 2,86 | 2,87 | 2,88 | 2,89 | 2,9 |
| Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в муниципальном образовании «Светлогорский район» | человек | 44 | 45 | 50 | 50 | 49 | 48 | 47 |
| Численность детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в замещающих семьях | человек | 44 | 45 | 50 | 50 | 49 | 48 | 47 |
| Количество специалистов органов опеки и попечительства | человек | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

4. Мероприятия по повышению эффективности работы в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними

|  | | Ответственные исполнители | Сроки  реализации | Результат |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Профилактика социального сиротства, организация социальными службами организаций коррекционной работы с семьями, находящимися в социально опасном положении, в целях предупреждения случаев утраты родительского попечения и изъятия детей из семьи; развитие и поддержка семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | | | | |
| 1. | Обеспечение деятельности в органах социальной защиты населения автоматизированной информационной системы «База данных семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации» | Министерство социальной политики Калининградской области  МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2014 -2018 годы | Функционирующая база данных семей с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации |
| 2. | Взаимодействие со школой по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей, оставшихся без попечения родителей | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013 - 2018  годы | Ежегодная подготовка 100% граждан, обратившихся в органы опеки и попечительства с заявлением о прохождении подготовки |
| 2.1 | организация подготовки граждан, желающих принять на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей |
| 2.2. | внедрение показателей эффективности подготовки граждан, мониторинг и оценка эффективности подготовки кандидатов в усыновители, опекуны (попечители) | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2014-2018  годы | Приказ Министерства социальной политики об утверждении показателей эффективности подготовки граждан, отчет по установленной форме о результатах подготовки граждан, желающих принять на воспитание в семью детей, оставшихся без попечения родителей. |
| 3. | Организация сопровождения замещающих семей | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района»  Отделение помощи семье, женщинам и детям в Светлогорском муниципальном районе ГБУСО КО «Центр социальной помощи семье и детям» | 2012-2018  годы | Ежегодное сопровождение не менее 80% замещающих семей муниципального образования «Светлогорский район». |
| 3.1. | внедрение критериев эффективности сопровождения замещающих семей, мониторинг и оценка эффективности организации сопровождения замещающих семей | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района»  Отделение помощи семье, женщинам и детям в Светлогорском муниципальном районе ГБУСО КО «Центр социальной помощи семье и детям» | 2014-2018  годы | Отчет по установленной форме о результативности сопровождении замещающих семей. |
| 3.2. | Осуществление социального патроната кровной биологической семьи: диагностика проблем семьи; трудоустройство; медицинская, психологическая, педагогическая, материальная помощь; социальная адаптация членов семьи и подготовка к возвращению ребенка в семью | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района»  Отделение помощи семье, женщинам и детям в Светлогорском муниципальном районе ГБУСО КО «Центр социальной помощи семье и детям»  Центр занятости населения | 2013-2018  годы | Снижение на 30% численности родителей, лишенных (ограниченных) в родительских правах к 2018 году |
| 4. | Создание справочно-информационной службы по всем вопросам семейных форм устройства детей, нуждающихся в государственной защите, на сайте МО «Светлогорский район» | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района»  МКУ «Отдел информатизации администрации Светлогорского района» | 2014-2018  годы | Повышение родительских компетенций в вопросах воспитания и образования детей, оставшихся без попечения родителей. |
| 4.1. | Формирование общественного мнения по проблеме семейного воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, через средства массовой информации: подготовка публикаций в прессе | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района»  МКУ «Отдел информатизации администрации Светлогорского района» еженедельник Светлогорского района «Вестник Светлогорска» | 2013-2018  годы | Пропаганда семейных форм устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, вовлечение населения в решение проблем семейного воспитания; популяризация в СМИ лучшего опыта замещающих семей по воспитанию детей, оставшихся без попечения родителей |
| 4.2. | Разработка плакатов, буклетов по вопросам устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на воспитание в семью | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2014-2018  годы | Ежегодное издание информационных и методических материалов |
| 5. | Премирование (поощрение) лучших замещающих семей ценными подарками, денежными премиями, почетными грамотами,  на значимых городских мероприятиях | Администрация муниципального образования «Светлогорский район»  МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Социальная поддержка, обеспечение широкой информированности и повышение престижа замещающей семьи |
| 6. | Проведение Новогоднего утренника для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в семьях опекунов (попечителей), приемных семьях (приобретение подарков, игрушек, сладкий стол, аренда помещения, игровая программа) | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Социальная поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 7. | Приобретение путевок для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в замещающих семьях, в загородные оздоровительные лагеря | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Организация летнего отдыха и оздоровления детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 8. | Организация и проведение экскурсионных поездок познавательной направленности для детей из замещающих семей | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Социализация, духовно-нравственное и патриотическое воспитание, развитие познавательного интереса к истории родного края |
| 9. | Приобретение канцелярских наборов к новому учебному году, детям, находящимся на воспитании в замещающих семьях | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Обеспечение условий по предоставлению права на образование детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, из замещающих семей |
| 10. | Проведение творческого конкурса среди детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в замещающих семьях (награждение победителей, призеров, участников) | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Социализация и содействие творческому потенциалу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в замещающих семьях |
| 11. | Содержание детей, оставшихся без попечения родителей, на «социальных койках» по социальному фактору | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Обеспечение прохождения медицинского обследования при направлении в организацию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |
| 12. | Сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, окончивших пребывание под попечительством, выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Ежегодное сопровождение 100%  детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, окончивших пребывание под попечительством, выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования в МО «Светлогорский район» |
| 13. | Участие в реализации мероприятий по предоставлению жилых помещений специализированного жилищного фонда Калининградской области детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа | Министерство социальной политики  МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Участие в формировании единого списка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, подлежащих обеспечению жилыми помещениями специализированного жилищного фонда Калининградской области |
| 14. | Создание централизованного учета выпускников всех форм устройства (организации, опека, попечительство, приемная семья) | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2014-2018 годы | Формирование единого банка данных о выпускниках, всех форм устройства детей |
| 15. | Осуществление контроля за сохранностью жилых помещений, с целью обеспечения гарантий прав выпускникам интернатных учреждений на имущество и жилое помещение | Администрация муниципального образования «Светлогорский район»  МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Обеспечение гарантий прав на имущество и жилое помещение |
| 16. | Ремонт и реконструкция жилых помещений, находящихся в муниципальной собственности, закрепленных за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из их числа | Администрация муниципального образования «Светлогорский район»  МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2013-2018 годы | Подготовка жилых помещений, находящихся в муниципальной собственности к заселению детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из их числа |
| 17. | Оказание помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, получившим жилое помещение, в его первоначальном оснащении предметами первой необходимости | МКУ «Отдел социальной защиты населения администрации Светлогорского района» | 2014-2018 годы | Социальная поддержка детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, получивших жилое помещение, в его первоначальном оснащении предметами первой необходимости |

5. Показатели повышения эффективности работы в сфере опеки и попечительства над несовершеннолетними

|  | Единица измерения | 2013  год | 2014  год | 2015  год | 2016  год | 2017  год | 2018  год | Результаты |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, от общего числа детского населения в муниципальном образовании «Светлогорский район» | проценты | 1,58 | 1,74 | 1,74 | 1,70 | 1,66 | 1,62 | К 2018 году снижение показателя в муниципальном образовании «Светлогорский район» на 0,12 % по отношению к 2014 году |
| Доля детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, воспитывающихся в замещающих семьях, от общего числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в муниципальном образовании «Светлогорский район» | проценты | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | Все дети, востребованного возраста и состояния, здоровья будут переданы в замещающие семьи |

**V. Финансовое обеспечение мероприятий**

(млн. рублей)

| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **2013 год** | | | | **2014 год** | | | | **2015 год** | | | **2016 год\*** | **2017 год\*** | **2018 год\*** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Консолидированный бюджет субъекта РФ** | | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Консолидированный бюджет субъекта РФ** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | | **Консолидированный бюджет субъекта РФ** | **Планируемые внебюджетные средства** | **Дополнительная потребность** | **Потребность** | **Потребность** | **Потребность** |
| Дошкольное образование | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1 | Реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Светлогорского района на 2013-2015 годы»: | 2,5 | | 0,0 | 0,0 | 6,7 | 0,0 | 0,0 | | 3,5 | 0,0 | 0,0 | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| 1.1. | организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о реализации МО «Светлогорский район» программы «Развитие системы образования Светлогорского района на 2013-2015 годы», включая показатели развития дошкольного образования. | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 2. | Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также вариативных форм дошкольного образования | 108,8 | |  |  | 7,3 |  |  | |  |  |  |  |  |  |
| 2.1. | реализация муниципальной программы «Развитие системы образования Светлогорского района на 2013-2015 годы»: | 108,8 | |  |  | 7,3 |  |  | |  |  |  |  |  |  |
|  | - в части строительство детского сада на 150 мест в г. Светлогорске, | 108,8 | |  |  | 6,8 |  |  | |  |  |  |  |  |  |
|  | - в части строительство детского сада на 75 мест в п. Донское | - | | - | - | 0,5 | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 3. | Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. | обновление нормативно – правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для развития разных форм дошкольного образования | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. | мониторинг и анализ предписаний надзорных органов с целью обеспечения организации дошкольного образования при сохранении качества услуг и безопасности условий их предоставления | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 4. | Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1. | разработка и утверждение нормативно - правовых актов, обеспечивающих введение и реализацию ФГОС дошкольного образования | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 5.2. | разработка перечня требований к условиям организации дошкольного образования на территории МО «Светлогорский район», включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействие педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 5.3. | разработка требований к образовательным программам в соответствии с ФГОС дошкольного образования | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 6. | Кадровое обеспечение системы дошкольного образования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6.1. | разработка должностных инструкций педагога дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 6.2. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40% | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 6.3. | - ежегодный мониторинг численности педагогических и прочих работников дошкольных образовательных организаций | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 6.4. | Оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 6.1.1. | поэтапное увеличение численности воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника, достижение к 2018 году значение целевого показателя 13,9 согласно методическим рекомендациям Министерства образования Калининградской области (исх. №1011/02 от 25.04.2014 г.) | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 7. | Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7.1. | разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 7.2. | разработка методических рекомендаций по подготовке экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 7.3. | совершенствование механизма формирования муниципального задания для дошкольных образовательных организаций, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 8. | Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 8.1. | разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольных образовательных организаций, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта») | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 8.2. | разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольных образовательных организациях, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 8.3. | внедрение апробированных моделей эффективного контракта в дошкольном образовании заключения трудовых договоров с работниками муниципальных дошкольных организаций в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт»), приведенной в приложении 3 к Программе совершенствования системы оплаты труда | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 8.4. | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 1,1 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | 3,2 | 3,1 |
| 8.5. | Внедрение системы нормирования труда в дошкольном образовании | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 9. | Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в системе Интернет. | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 10. | Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 10.1. | организация сбора и предоставления в соответствии с регламентом информации о введения эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с соглашениями с Минобрнауки России | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - | - |
| 11. | Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 12. | Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ВСЕГО | | 110,5 | | - | - | 15,1 | - | 3,5 | | - | - | - | 7,2 | 8,2 | 8,1 |
| Общее образование | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования | 1,8 | | 0,0 | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 0,0 | 2,2 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1. | начального общего образования: создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: закупка компьютерного оборудования и материалов, учебников и учебно-методических комплектов, электронных учебников, робототехника, мебель для учебных кабинетов, спортивное оборудование: МАОУ «СОШ №1» г. Светлогорска, МАОУ СОШ п. Донское, МБОУ ООШ п. Приморье | - | | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 1.2. | основного общего образования: - создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, электронных учебников, компьютерного оборудования, спортивного оборудования и оборудования для спортивных залов: МАОУ «СОШ №1» г. Светлогорска, МАОУ СОШ п.Донское, МБОУ ООШ п. Приморье | 0,1 | | - | - | 0,2 | - | - | 0,2 | | - | - | - | - | - |
| 1.3. | среднего (полного) общего образования : разработка основных образовательных программ, создание условий для обучения учащихся по новому ФГОС: приобретение учебно-лабораторного оборудования, учебников и методических пособий, повышение квалификации педагогов, апробация внедрения стандарта | 1,7 | | - | - | 1,8 | - | - | 2,0 | | - | - | - | - | - |
| 2. | Участие в формировании системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников по предложению министерства образования Калининградской области | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1. | - участие в мониторинговых исследованиях качества образования (1, 5 классы), ( 8,10 классы), а также по результатам освоения ООП на всех ступенях общего образования, включая итоговую аттестацию | - | | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 2.2. | мониторинг профессионального самоопределения учащихся основной школы (8,9 класс) | - | | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 2.3. | проведение индивидуального отбора в образовательных организациях по приему (переводу) обучающихся в классы с углубленным изучением отдельных предметов или для профильного обучения для получения основного общего или среднего общего образования | - | | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 3. | Участие в формировании системы оценки качества в части проведения мониторинговых исследований, сбора и обработки первичных данных по запросу Министерства образования Калининградской области | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3.1. | - использование в работе методических рекомендаций по корректировке ООП с учетом исследований образовательных достижений школьников | - | | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 4. | Программа подготовки и переподготовки современных педагогических кадров | 0,3 | | 0,0 | 0,0 | 0,4 | 0,0 | 0,0 | 0,4 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4.1. | участие в реализации региональной программы подготовки и переподготовки педагогических кадров, в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования | 0,3 | | - | - | 0,4 | - | - | 0,4 | | - | - | - | - | - |
| 5. | Реализация регионального плана действий, направленных на реализацию комплекса мер по профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 6. | Функционирование региональной системы оценки качества общего образования, в соответствии с показателями эффективности деятельности подведомственных (муниципальных) организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 7. | реализация на муниципальном уровне независимой системы оценки качества деятельности муниципальных общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8. | Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности общего образования в соответствии с федеральным образовательным стандартом общего образования для всех категорий граждан, проживающих на территории муниципального района | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 9. | Совершенствование моделей аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11. | Разработка и апробация эффективного контракта в общем образовании в МО «Светлогорский район» | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 11.1. | Реализация моделей эффективного контракта в общем образовании в штатном режиме | - | | - | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 11,2 | разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в общеобразовательных организациях, включая разработку методики и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций, заключение трудовых договоров с работниками общеобразовательных организаций в соответствии с примерной формой трудового договора («эффективный контракт») | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 12. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение обучающих семинаров и другие мероприятия). | 0,2 | | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| 13. | мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в т.ч. выявление лучших практик | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 14. | Планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 3,5 | 0,0 | 0,0 | 3,7 | | 0,0 | 0,7 | 2,9 | 5,8 | 5,1 |
| 15. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 16. | Мониторинг численности отдельных категорий педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| ВСЕГО | | 2,3 | | - | - | 6,1 | - | - | 6,3 | | - | 0,7 | 3,1 | 6,0 | 5,3 |
| Дополнительное образование детей | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Разработка и реализация муниципальной программы развития дополнительного образования детей, включая мероприятия по формированию эффективной сети организаций дополнительного образования детей, обновлению содержания программ и технологий дополнительного образования детей; развитию инфраструктуры, в том числе для исследовательской и научно-технической деятельности; летнего отдыха и оздоровления детей и подростков | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 1.1. | проведение мониторинга деятельности организаций дополнительного образования детей в целях выявления дефицитов и перспектив развития образовательных организаций  обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей по направлениям | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 1.2. | Участие в апробации внедрения модели персонифицированного электронного учета детей в возрасте от 5 до 18 лет, обучающихся по программам дополнительного образования в образовательных организация дополнительного образования Светлогорского района | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 1.3. | оптимизация сети муниципальных организаций дополнительного образования детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 1.4. | мониторинг и оценка эффективности реализации Калининградской областью региональной подпрограммы и муниципальных программ (проектов) развития дополнительного образования детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 2. | Мониторинг и анализ предписаний надзорных органов, составление плана мероприятий с финансово-экономическим обоснованием по приведению условий образовательных организаций дополнительного образования детей в соответствие с обновленными требованиями к условиям организации образовательного процесса, обеспечение проведения необходимых ремонтных работ | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 3. | Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей | 0,5 | 0,0 | | 0,0 | 0,5 | 0,0 | 0,0 | 0,5 | | 0,0 | 0,0 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| 3.1. | Участие образовательных организаций в ежегодных конкурсных отборов муниципальных образований Калининградской области в рамках создания опорных площадок научно-технического творчества детей и молодежи, интегрированных в муниципальную систему образования в целях выявления и тиражирования муниципальных моделей организации дополнительного образования детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 3.2. | Участие в обучающих мероприятий по тиражированию современных моделей организации дополнительного образования детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 4. | Выявление и изучение негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5. | Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 5.1. | проведение социологических исследований в области дополнительного образования, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дополнительного образования, а также родительского запроса относительно качества дополнительного образования детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 5.2. | разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 5.3. | разработка и внедрение системы независимой оценки качества работы образовательных организаций дополнительного образования детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 5.4. | разработка методических рекомендаций по обеспечению нормативного подушевого финансирования муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 6. | Реализация Концепции системы выявления и развития молодых талантов | 0,1 | - | | - | 0,1 | - | - | 0,1 | | - | - | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| 6.1. | номинирование одаренных детей на стипендию Главы администрации МО «Светлогорский район» | 0,1 | - | | - | 0,1 | - | - | 0,1 | | - | - | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| 6.2. | Разработка и реализация программ по развитию лингвистического образования | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 7. | Разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 7.1. | Внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 7.2. | Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 7.3. | Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 7.4. | дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40% | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 7.5. | оптимизация численности педагогов дополнительного образования с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 7.6. | Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 7.7. | Планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей | - | - | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 1,3 | | 0,0 | 0,0 | 1,0 | 2,0 | 1,0 |
| 7.8. | Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей и государственных и муниципальных образовательных организаций с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций, включая предоставление ими сведений о доходах и имуществе и размещение их в сети Интернет | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 8. | Разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки) (в соответствии с компетенцией органов исполнительной власти, органов местного самоуправления) | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 8.1. | проведение работы по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) в соответствии с типовой формой договора (эффективного контракта) | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 8.2. | утверждение состава экспертов по оценке деятельности руководителей государственных организаций дополнительного образования детей с учётом утвержденных показателей эффективности деятельности руководителей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 9. | Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: реализация программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей | 0,1 | - | | - | 0,1 | - | - | 0,1 | | - | - | - | 0,1 | 0,1 |
| 9.1. | переподготовки и повышения квалификации педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования, в том числе в рамках внедрения профессиональных стандартов с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | 0,1 | - | | - | 0,1 | - | - | 0,1 | | - | - | - | 0,1 | 0,1 |
| 9.2. | внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях дополнительного образования детей, направленных на создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда и повышения эффективности и качества реализации образовательных программ | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 10. | Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 10.1. | Организация проведения семинаров-совещаний разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| 10.2. | Проведение мониторинга по изучению удовлетворенности населения качеством предоставляемых услуг дополнительного образования по результатам внедрения эффективного контракта | - | - | | - | - | - | - | - | | - | - | - | - | - |
| ВСЕГО | | 0,7 | - | | - | 0,7 | - | - | 2,0 | | - | - | 1,6 | 2,7 | 1,7 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Сфера защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | Обеспечение деятельности в органах социальной защиты населения автоматизированной информационной системы «База данных семей с детьми, находящихся в трудной жизненной ситуации» | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2. | Взаимодействие со школой по подготовке граждан, желающих принять на воспитание в свою семью детей, оставшихся без попечения родителей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.1. | организация подготовки граждан желающих принять на воспитание детей, оставшихся без попечения родителей | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 2.2. | внедрение показателей эффективности подготовки граждан, мониторинг и оценка эффективности подготовки кандидатов в усыновители, опекуны (попечители) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3. | Организация сопровождения замещающих семей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.1. | внедрение критериев эффективности сопровождения замещающих семей, мониторинг и оценка эффективности организации сопровождения замещающих семей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 3.2. | Осуществление социального патроната кровной биологической семьи: диагностика проблем семьи; трудоустройство; медицинская, психологическая, педагогическая, материальная помощь; социальная адаптация членов семьи и подготовка к возвращению ребенка в семью | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 4. | Создание справочно-информационной службы по всем вопросам семейных форм устройства детей, нуждающихся в государственной защите, на сайте МО «Светлогорский район» | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.1. | Формирование общественного мнения по проблеме семейного воспитания детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, через средства массовой информации: подготовка публикаций в прессе | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |
| 4.2. | Разработка плакатов, буклетов по вопросам устройства детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей на воспитание в семью | 0.0 | 0,0 | 0,0 | 0,015 | 0,0 | 0,0 | 0,015 | 0,0 | 0,0 | 0,015 | 0,015 | 0,015 |
| 5. | Премирование (поощрение) лучших замещающих семей ценными подарками, денежными премиями, почетными грамотами,  на значимых городских мероприятиях | 0,045 | 0,0 | 0,0 | 0,045 | 0,0 | 0,0 | 0,045 | 0,0 | 0,0 | 0,045 | 0,045 | 0,045 |
| 6. | Проведение Новогоднего утренника для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в семьях опекунов (попечителей), приемных семьях (приобретение подарков, игрушек, сладкий стол, аренда помещения, игровая программа) | 0,08 | 0,0 | 0,0 | 0,08 | 0,0 | 0,0 | 0,08 | 0,0 | 0,0 | 0,08 | 0,08 | 0,08 |
| 7. | Приобретение путевок для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в замещающих семьях, в загородные оздоровительные лагеря | 0,130 | 0,0 | 0,0 | 0,130 | 0,0 | 0,0 | 0,140 | 0,0 | 0,0 | 0,140 | 0,140 | 0,140 |
| 8. | Организация и проведение экскурсионных поездок познавательной направленности для детей из замещающих семей | 0,06 | 0,0 | 0,0 | 0,06 | 0,0 | 0,0 | 0,065 | 0,0 | 0,0 | 0,065 | 0,065 | 0,065 |
| 9. | Приобретение канцелярских наборов к новому учебному году, детям, находящимся на воспитании в замещающих семьях | 0,06 | 0,0 | 0,0 | 0,06 | 0,0 | 0,0 | 0,06 | 0,0 | 0,0 | 0,06 | 0,06 | 0,06 |
| 10. | Проведение творческого конкурса среди детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на воспитании в замещающих семьях (награждение победителей, призеров, участников) | 0,025 | 0,0 | 0,0 | 0,025 | 0,0 | 0,0 | 0,025 | 0,0 | 0,0 | 0,025 | 0,025 | 0,025 |
| 11. | Содержание детей, оставшихся без попечения родителей на «социальных койках» по социальному фактору | 0,135 | 0,0 | 0,0 | 0,135 | 0,0 | 0,0 | 0,135 | 0,0 | 0,0 | 0,135 | 0,135 | 0,135 |
| 12. | Сопровождение детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из их числа, окончивших пребывание под попечительством, выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 13. | Участие в реализации мероприятий по предоставлению жилых помещений специализированного жилищного фонда Калининградской области детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из их числа | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 14. | Создание централизованного учета выпускников всех форм устройства (организации, опека, попечительство, приемная семья) | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 15. | Осуществление контроля за сохранностью жилых помещений, с целью обеспечения гарантий прав выпускникам интернатных учреждений на имущество и жилое помещение | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| 16. | Ремонт и реконструкция жилых помещений, находящихся в муниципальной собственности, закрепленных за детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, лицами из их числа | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 0,3 | 0,0 | 0,0 | 0,35 | 0,0 | 0,0 | 0,35 | 0,35 | 0,35 |
| 17. | Оказание помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, получившим жилое помещение в его первоначальном оснащении предметами первой необходимости | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,2 | 0,2 |
| ВСЕГО | | 0,835 |  |  | 1,05 |  |  | 1,115 |  |  | 1,115 | 1,115 | 1,115 |
| **ИТОГО** | | **114,3** |  |  | **22,9** |  |  | **12,9** |  | **0,7** | **13,0** | **18,0** | **16,2** |